

ASSAN ALÜMİNYUM
Sürdürülebilirlik Raporu
2021

İçindekiler

03 RAPOR HAKKINDA

05 CEO MESAJI

06 GENEL MÜDÜR MESAJI

09 KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

11 ASSAN ALÜMİNYUM HAKKINDA

19 ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

29 DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

42 DAHA İYİ İNSANLAR

58 DAHA İYİ BİR DÜNYA

66 YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

75 EKLER

RAPOR hakkında

Üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık. 1 Ocak-31 Aralık 2021 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır.

Bu rapor, GRI Standartları: "Temel (Core)" seçeneğine uygun olarak hazırlandı. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda gösterdiğimiz performansa da yer verdik.

“Kibar Grubu olarak gelecek nesilleri önemsiyor ve yönetim anlayışımızı hızlı değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde kaynakların etkin ve verimli kullanımını temeline dayandırıyoruz.”



CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum'un 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Kibar Grubu olarak sürdürülebilirliği yönetim yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak görüyor, yarattığımız değeri gelecek nesiller için de sürdürülebilir kılmak için üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizin her aşamasında etkilerimizi değerlendiriyor, doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanarak, çevre dostu teknolojiler ile ürünler geliştiriyoruz.

Kibar Grubu olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirdiğimiz Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde hedeflerimize istikrarlı bir şekilde ilerliyoruz. Bütünsel bir şekilde ekonomik, sosyal ve çevresel tüm boyutları ile ele aldığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızı değer zincirimizde de yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Kurumsal yönetim geleneğimiz doğrultusunda ekonomik büyüme ve kalkınmayı, sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde sürdürme kararlılığımız sonucu elde ettiğimiz performansımızın sonuçlarını şeffaf bir şekilde ortaya koymaya devam ediyoruz.

Kibar Grubu olarak yarattığımız başarının paydaşlarımızın potansiyelini ortaya çıkararak ve geliştirerek sürdürülebilir

olacağının bilincindeyiz. Karşılıklı güven ilkesiyle sürdürülebilir ilişkiler içerisinde olduğumuz iş ortaklarımız ile büyüme hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. Assan Alüminyum, 1.500'ü aşan çalışanı, üretim hacmi ve 70'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile bu alanda önemli bir güç konumundadır.

“Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottosu ile Grup şirketlerimizin operasyonları kapsamında çevresel etkilerimizin asgari seviyelere indirilmesi için tüm gerekli önlemleri alıyor, performansımızı iyileştirici, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz. Bu doğrultudaki çalışmaları kapsamında Assan Alüminyum, Manavgat Yenilenebilir Enerji Santrali'nde ürettiği enerji ile elektrik enerjisi tüketiminin tamamı için I-REC belgesi alarak karbon ayak izini azaltırken ihtiyaç duyduğu temiz enerjiyi de üretmeye devam etti.

Kibar Grubu olarak yürüttüğümüz bu kapsamlı çalışmalarda sağladıkları destek ile bizleri yalnız bırakmayan müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Sevgi ve saygılarımla,

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding

GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılı başlangıcında COVID-19 ile mücadele kapsamında uygulanan önlemler ve yüksek aşılama oranları ile toplumsal alanda kademeli normalleşme yaşansa da başta Delta ve Omicron olmak üzere ortaya çıkan yeni varyantlar, pandeminin dünya gündeminde hâlâ ilk sırada yer almasına neden oldu.

Toparlanma sürecine giren küresel ekonomide de varyantların etkisiyle yavaşlama süreci görüldü. Faaliyet gösterdiğimiz alüminyum sektörü ise diğer sektörlerle kıyasla pandemi döneminde başarılı bir performans sergiledi. 2021 yılı Türkiye alüminyum sektörünün özellikle ihracat alanında çok önemli bir büyüme gerçekleştirdiği, bölgesel üretim merkezi konumunu daha da güçlendirerek Avrupa'nın ikinci büyük tedarik kaynağı olduğu bir yıl olarak tarihe geçti. 2021 yılı toplam ihracat geliri %69 artarak 5,1 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İSO'nun en büyük 500 sanayi şirketi sıralamasında 39. sırada bulunan Assan Alüminyum olarak 1.500'ü aşan çalışanımız, sahip olduğumuz üretim hacmimiz ve 70'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile sektörümüze ve ülke ekonomisine ciddi katkılar sağlıyoruz. Yarattığımız değerler sadece ekonomik boyutuna odaklanmıyor, "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu ile sürdürülebilirliği çok boyutlu bir şekilde ele alarak, kurumsal stratejilerimize entegre

ediyoruz. Bu bilgiler ışığında 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirerek, alandaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. 2020 yılında almaya hak kazandığımız, alüminyum sektörünün ilk ve tek sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan ASI denetimini başarıyla tamamladık. Sahip olduğumuz diğer tüm kalite belgeleri için de ara denetimler gerçekleştirerek belge devamlılığını sağladık. Bu yıl ayrıca kalite portföyümüze ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ve haddelenmiş ürünler sektöründe entegre folyo üretim tesisleri için ilk olma özelliğini taşıyan ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikalarını ekledik.

Ar-Ge çalışmalarına 13 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırarak çok sayıda verimlilik projesini hayata geçirdik. Dönem içerisinde 1 patentimiz ulusal, 1 patentimiz ise uluslararası alanda tescil edildi. Dijitalleşme yolculuğumuz da 2021 yılında artarak devam etti.

Çevresel sürdürülebilirlik alanında da kayda değer bir performans gösterdik. Ürünlerimizin karbon ayak izini tespit etmek adına, LCA (Ürün Yaşam Döngüsü Analizi) ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) çalışmalarını tamamladık. Karbon ayak izimizi azaltma çalışmaları kapsamında, yalnızca hurda/birincil olmayan alüminyum kullanılarak üretilebilen,

düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alayım geliştirdik.

2021 yılında tamamladığımız 18 ana proje ile yıllık 3.3 milyon enerji tasarrufu sağladık. Böylelikle son 6 yılda hayata geçirdiğimiz 100'e yakın proje ile elde ettiğimiz tasarruf miktarı 22,2 milyon kWh'e ulaştı. Manavgat Yenilenebilir Enerji Santralimizde 88.299 MWh elektriği, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Manavgat santralimiz sayesinde elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için I-REC belgesi olarak Kapsam 2 salımlarımızı dengeledik.

Uyguladığımız su tasarruf projeleri ile 2020 yılına göre ton başına su tüketiminde %21,6 azaltım sağladık ve su yoğunluğumuz 1,31 m³/ton olarak gerçekleşti.

Operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların tamamını entegre geri dönüşüm tesisimiz aracılığıyla geri kazandık. Tesislerimiz için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi'ni aldık.

Toplum için artı değer yaratan çalışmalarımızı 2021 yılında da sürdürdük. Assan Alüminyum olarak toplumsal yatırım desteklerine yerine sosyal sorumluluk projelerine üzerinde

kaynak aktardık. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle; Biyoçeşitliliği Koruma Projesi kapsamında, Kum Zambağı bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılarak doğaya kazandırılma girişimini başlattık. Ege Orman Vakfı aracılığıyla, kullandığımız ahşap palete karşılık 5.000 ağaçlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturduk.

Sürdürülebilirlik kavramı odağında bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bu amaçla attığımız adımları özetlediğimiz üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunmaktan büyük mutluluk duyuyor, sürdürülebilirlik faaliyetlerimize katkı sağlayan değerli çalışma arkadaşlarıma, kıymetli iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Gökşal Güngör
Genel Müdür



1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2021 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 7.500'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM hakkında

102-1; 102-2; 102-4; 102-6; 102-7; 102-16



Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir.

İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan Assan Alüminyum; 2021 yılı için yıllık 300 bin tonluk levha ve folyo kurulu kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle, Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca yıllık 100 bin tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük ikinci folyo üreticisi konumundadır.

Satışlarının yüzde 75'ini ihraç eden Assan Alüminyum, başta Batı Avrupa ve Kuzey Amerika olmak üzere, dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Chicago'da kurulan ve %100 Assan Alüminyum şirketi olan Kibar Americas, şirketin Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirme stratejisinin bir

parçası olarak faaliyet göstermektedir.

İSO'nun en büyük 500 sanayi şirketi sıralamasında 39. sırada yer alan Assan Alüminyum, son 4 yılda 300'ün üzerinde yeni istihdam yaratarak, bugün 1.500'ü aşan çalışanıyla ülke ekonomisine olumlu katkı sağlamaktadır.

Assan Alüminyum iş ortaklarıyla "Geleceği Birlikte Şekillendirmeyi" hedeflemektedir. Güvenilirlik, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik temel değerleri ile birlikte iş ortaklarıyla güvene dayalı ve uzun süreli ilişkiler oluşturmakta ve onlara özel esnek çözümler geliştirmektedir. Üretim ve yönetim süreçlerini "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu doğrultusunda şekillendiren Assan Alüminyum, sektördeki sürdürülebilirlik uygulamalarına önderlik etmektedir.

Assan Alüminyum sürdürülebilirlik ekseninde uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekte; yenilenebilir enerji üretim tesisi, entegre geri dönüşüm tesisi ve her yıl hayata geçirdiği enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izini

küçültmektedir. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleriyle de gelecek nesillere daha yaşanılır bir dünya bırakmak için çaba göstermektedir.

Sürekli döküm teknolojisine global ölçekte öncülük eden Assan Alüminyum, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürüttüğü çalışmalarla tüm müşteri ve paydaşları için inovatif çözümler geliştirerek değer yaratmaya devam etmektedir.

Assan Alüminyum, Tuzla ve Dilovası üretim tesisleri ve geri dönüşüm tesisi için, alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen ASI Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk ve tek alüminyum şirkettir.

Vizyonumuz

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.

Misyonumuz

Paydaşlarımıza değer yaratmak için

- Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak,
- Sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak,
- Çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak,
- İşimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak;
- Her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.



MARKA değerlerimiz

Güvenilir

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esnek

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçi

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilir

Uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.

Sayılarla ASSAN ALÜMİNYUM

Türkiye'de
Sektör Lideri

Türkiye'nin
En Büyük 39.
Sanayi Şirketi

Avrupa'nın
En Büyük 2.
Folyo Üreticisi

300.000 Ton
Yıllık Üretim
Kapasitesi

2021'de
286.063 Ton
Üretim

1.500'den Fazla
Çalışan

600
Müşteri

100
Uygulama Alanı

70'ten Fazla
Ülkeye İhracat

%75 ihracat

2021'DE öne çıkanlar

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performans Standardı Sertifikası denetimini başarıyla tamamladık.

ISO 22000
Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı aldık.

ISO 22301
İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı aldık.

Ürün grupları için
LCA ve EPD
çalışmalarını tamamladık.

Manavgat Yenilenebilir Enerji Santralimiz sayesinde elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için I-REC belgesi olarak Kapsam 2 salımlarımızı dengeledik.

1 patent başvurusu yaptık, 1 patentimiz ulusal alanda tescil edildi, 1adet patentimiz ise uluslararası alanda Avrupa Patent Tescil Belgesi almaya hak kazandı.

Ar-Ge çalışmalarımıza 13 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık.

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle; Biyoçeşitliliği Koruma Projesi kapsamında, Kum Zambağı bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılarak doğaya kazandırılma girişimini başlattık.

Pancreatium maritimum - Kum zambağı

ASSAN ALÜMİNYUM'DA sürdürülebilirlik



Assan Alüminyum olarak katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı yönetim anlayışını kurumsal bir öncelik olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilirliği, “Güvenilirlik”, “Esneklik” ve “Yenilikçilik”in yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizin stratejik ve operasyonel olmak üzere tüm karar alma mekanizmalarına dahil edilmesi için çalışıyoruz.

Çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki temel referansları; Grubun kurucusu ve onursal başkanı Asım Kibar'ın, Grubun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkeleri, kurumsal yönetim geleneği, iş etiği anlayışı, sosyal sorumluluk kültürü ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'dir. Assan Alüminyum olarak bizler de bu köklü geleneği, sektörel gerekliliklerimiz ile harmanlıyor; “Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için gayret gösteriyoruz.

ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE (ASI)

Alüminyum sektörünün küresel ölçekte ilk ve tek sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan ASI, alüminyum değer zincirinin tamamında sürdürülebilirlik unsurlarının entegrasyonu konusunda rehber niteliği taşımakta ve en iyi şirketleri belgelendirmektedir. Bu bilgiler ışığında, Assan Alüminyum olarak tüm süreçlerimizin ASI prensiplerine uygun olarak şekillendirilmesi için yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, 2020 yılında Tuzla ve Dilovası üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için ASI Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazandık. Böylece, Türkiye'de ASI Sürdürülebilirlik Performans Standardı Sertifikası alan ilk alüminyum markası olduk. Küresel olarak tescillenen sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha da ileriye taşımak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: vizyon 2025



Belirlediğimiz sürdürülebilirlik ve sektörel önceliklerimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik yol haritamız olan Vizyon 2025'i oluşturduk. (Önceliklendirme çalışmamızı 2019 Sürdürülebilirlik Raporumuzun 19. sayfasında detaylı olarak paylaşmıştık.)

2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik eksenimizi tanımlayan Vizyon

2025'i; “Daha Memnun Paydaşlar”, “Daha İyi İnsanlar” ve “Daha İyi Bir Dünya” eksenleri çerçevesinde şekillendirdik. Risk, fırsat ve paydaş beklentilerini göz önünde bulundurarak, bu alanlara karşılık gelen hedeflerimizi ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı belirledik. Akabinde, belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak iş planlarımızı oluşturduk.

2020 yılında “Sürdürülebilirlik Envanteri” ismiyle bir sürdürülebilirlik karnesi geliştirdik ve ana performans göstergelerimiz için rakip kıyaslama çalışmaları ve etki analizleri yaptık. 2021 yılında ise stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik.

Yönetim Esasları: Kurumsal Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk Yönetimi, İş Devamlılığı



DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği



DAHA İYİ İNSANLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



DAHA İYİ BİR DÜNYA

Kaynak Verimliliği, Yenilenebilir Enerji Kullanımı, Çevreci Ürünler, Döngüsel Ekonomi

Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Stratejisi için tıklayınız.

HEDEFLERİMİZ VE GERÇEKLEŞMELER

| Performans Alanı | 2025 Hedefi | 2021 Gerçekleşmesi |
|-----------------------|---|---|
| Daha memnun paydaşlar | “0” müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak | 2019’a göre şikayet miktarı %50 azalmıştır. |
| | Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak | Tüm sertifikaların devamlılığı sağlandı. ISO 22000 Gıda Güvenliği, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi sertifikaları alındı. |
| | ASI sertifikasyonunu tamamlamak | 2021 yılı ASI Performans Standardı Sertifikası saha denetimi başarıyla tamamlandı. |
| | Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek | Vrije Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile projeler yürütüldü. |
| Daha iyi insanlar | Tedarikçi gelişim programını başlatmak | Tedarikçilerle anket çalışmaları devam etmektedir. |
| | Çalışan bağlılığında 2020’de ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak | Yetenek odağı skoru önceki yıla kıyasla ofis çalışanlarında 3 puan artarken; saha çalışanlarında aynı seviyede gerçekleşti. |
| | Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak | 2021 yılı Eylül ayında başlayan gelişim programları kapsamında Liderlik Gelişimi, Uzman Gelişimi ve Yönetim Gelişimi başlıklarında eğitimler düzenlendi. 2022 yılında da eğitimlere devam edilmesi hedeflendi. |
| | İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek | 2025 yılı hedefi için süreç takip edilmektedir. |
| Daha iyi dünya | Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA’lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek | Kızılay Tuzla şubesine yardım dağıtım aracı bağışlandı. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde Biyoçeşitliliği Koruma Projesi kapsamında Kum Zambağı bitkisini doğaya kazandırma projesine başlandı. Ege Orman Vakfı aracılığıyla, kullandığımız ahşap palete karşılık 5.000 ağaçlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturdu. Ayrıca iş ortaklarımız adına da 3.010 adet fidan dikildi. |
| | 5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek | 2021 yılında GJ/ton enerji yoğunluğunda %3,4 azalma sağlandı. |
| | Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek | Manavgat Yenilenebilir Enerji Santralimiz sayesinde 2021 yılında elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için I-REC belgesi olarak Kapsam 2 salımlarımız dengelendi. |
| | Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek | Proje desteğinin devamlılığı için Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma sağlandı. |
| Daha iyi dünya | Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak | Ürün grupları için LCA ve EPD çalışmalarını tamamladı. |
| | Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak | %100 primer dışı girdilerden üretilen, düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alaşım geliştirildi. |



Alüminyum Yaşam Döngüsü ve Odak Alanlarımız

Ekstraksiyon, Rafinasyon, Ergitme

Boksit cevherinden alümina, alüminanın elektrolizi ile birincil alüminyum elde edilir.

Odak Alanlarımız:
Tedarik Zinciri Yönetimi,
Sorumlu tedarik ilkelerini benimsiyoruz.

Döküm, Haddeme ve Boyama

Birincil olmayan alüminyum, alüminyum levha ve folyo üretimi için girdi olarak kullanılır. Bazı kullanım alanları için, alüminyum levha rulo boyama hattında boyanır.

Odak Alanlarımız:
İş Sağlığı ve Güvenliği, Kaynakların Verimli Kullanımı, Yenilenebilir Enerji
Operasyonlarımızı daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

Nihai Ürün Üretimi

Alüminyum levha ve folyolar nihai ürün haline getirilerek, ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv gibi birçok sektörde kullanılır.

Odak Alanlarımız:
Çevreci Ürünler, Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Müşterilerimizi doğru ürünlerle buluşturmak için çalışıyoruz.

Ürün Kullanımı

Tüm ürünler, ürün ömürlerine göre kullanılır.

Odak Alanlarımız:
Müşteri Memnuniyeti
Doğası gereği çevreci ve güvenli bir malzeme olan alüminyumun kullanım alanlarının yaygınlaşması için çalışıyoruz.

Geri Dönüşüm

Ürün ömrünü tamamlayan alüminyum üretimde yeniden kullanılır.

Odak Alanlarımız:
Döngüsel Ekonomi
Sonsuz kez geri dönüştürülebilir alüminyumun yeniden kullanımının artırılması için çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK yönetimi

Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlik konusu Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yönetilmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının takibi birimin temel görevidir. Birim aynı zamanda şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılmasından, dış angajmanların takibinden ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesinden sorumludur.

Assan Alüminyum olarak Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesiyiz. Komite; Holding fonksiyon yöneticileri ve grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmakta olup, komite başkanlığı Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, grubun sürdürülebilirlik

stratejisini ve hedeflerini belirleyerek eylem planları hazırlamakta, hazırlanan iş planları doğrultusunda gerçekleşen sürdürülebilirlik performansını takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise Holding ve Grup şirketlerinin ilgili yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği eylem planını hayata geçirmekten ve stratejinin tüm Gruba yayılmasından sorumludur. Assan Alüminyum Strateji ve Pazarlama Direktörü, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda şirketimizi temsil etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA sağladığımız katkı

Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 8 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları holding çatısı altında devreye almayı sürdürüyoruz. Kadın çalışan sayısını ve kadın yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.



Şirketimizin bünyesindeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA sağladığımız katkı

Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 8 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimleri yakından takip ediyor, düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, birebir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasındadır.

Müşterilerimiz

İş ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yilda bir kez)

Sosyal medya postları

Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yilda iki kez)

Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yilda bir kez)

Fuarlar (yıllık)

Yönetim

Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık)

Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar

Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yilda 4 kez)

Çalışanlarımız

Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yilda 4 kez)

Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları

Genel çalışan bağlılık anketi- Great Place to Work® (iki yılda bir)

Çalışan bağlılık anketi (yilda 1 kez)

Tedarikçilerimiz

Denetimler

Birebir görüşmeler ve ziyaretler

Toplum

Kurumsal internet sitesi

Sosyal medya içerikleri

Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yilda 4 kez)

İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri

Sunumlar

Sürdürülebilirlik raporu

Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler

Kariyer etkinlikleri

Staj programları

Yıllık raporlar

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri

Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

COVID-19 nedeniyle yüz yüze yapılan faaliyetler sınırlı gerçekleştirilebildi.

ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR

AA-Aluminum Association
 ASI-Aluminum Stewardship Initiative
 BEYSAD-Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği
 CEFLEX-A Circular Economy for Flexible Packaging
 DEİK-Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
 EA-European Aluminium Association
 EAFA-European Aluminium Foil Association
 ECCA-European Coil Coating Association
 FASD-Fleksibil Ambalaj Sanayicileri Derneği
 GLAFRI-Global Aluminium Foil Roller Initiative
 İMMİB-İstanbul Maden ve Metaller İhracatçılar Birliği
 İMSAD-İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği
 NCCA-National Coil Coating Association
 TALSAD-Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği
 WGM-Wirtschaftsband Grosshandel Metallhalbzeug

DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni, İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni ve Kibar Holding CEO'sunun Yönetim Kurulu'nda yer aldığı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ni (SKD Türkiye) destekliyoruz.

Bunlara ek olarak Assan Alüminyum olarak üyesi olduğumuz uluslararası dernek ve kuruluşların ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik konularında başlattığı birçok inisiyatife aktif olarak destek veriyoruz. (ASI, Ceflex Roadmap, EA Circular Economy for 2030, EA 2025 Sustainability Roadmap)

Daha memnun PAYDAŞLAR

Assan Alüminyum'da bizler, daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizi mümkün olan en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiyoruz. Ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeyi önemsiyor, Endüstri 4.0 ilkeleri ile çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekleyen, müşterilerimize özel ürünlerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Ürünlerimiz

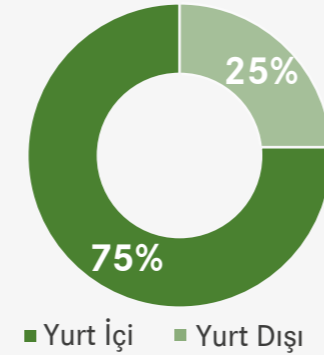
%100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzeme olan alüminyum dünyada en çok bulunan elementlerden birisi olup, en çok kullanılan ikinci metaldir.

Bu nedenlerle, tüm dünyada, pek çok farklı sektörde kullanımı giderek artan bir alternatif konumundadır. Alternatiflerine göre daha hafif ambalaj malzemesi kullanımıyla hem gıdayı daha uzun süre koruyabilme özelliği hem de lojistik avantajı, otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına katkısıyla birlikte CO₂ salımının azaltılmasına olumlu etkisi, inşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon

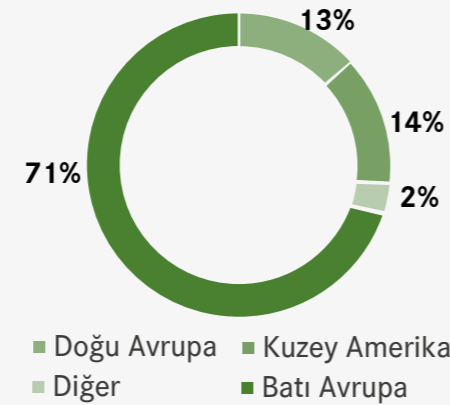
direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirlik özellikleri sayesinde tüm dünyada yaygın şekilde tercih edilen üründür.

Tüm müşterilerimizi, bu çevreci malzemeyle buluşturmak için farklı sektörlerle yönelik çok sayıda ürün sunuyoruz. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kıtada başta, 70'ten fazla ülkeye satıyoruz. Kalite beklentilerinin yüksek olduğu ana ihracat pazarları Kuzey Amerika ve Batı Avrupa'dır.

Satışlarımız



İhracat Yaptığımız Bölgeler



Ürün kalitesi ve güvenliği

Birincil iş önceliğimiz olan kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek doğrultusunda çok sayıda ulusal ve uluslararası standardı takip ediyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürünlerimizden alınan numuneleri akredite laboratuvarlarda test ettiriyor, "Uygunluk Beyanı" oluşturuyoruz.

Yönetim Sistemi ve Kalite Belgelerimiz

- ASI: Aluminium Stewardship Initiative
- ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
- ISO-IEC 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- IATF 16949: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- CE: AB Uygunluk Belgesi
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
- NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
- Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
- ISPM 15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi
- Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü
- ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001: İş Güvenliği Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Belgesi
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- EFQM: Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı Mükemmellik Modeli

2021'DE Öne Çıkanlar:

- Dilovası Folyo İşletmesi'ni kapsayan ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi için ilk kez denetim gerçekleştirilerek belge almaya hak kazanmıştır.
- ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi için ilk kez denetim gerçekleştirilerek belge almaya hak kazandık. Türkiye alüminyum sektöründe bu sertifikaya sahip ilk şirket olduk.
- Yeni Çevre Standartlarını içeren ISO 14001:2015 belgesini Türkiye'de ilk alan şirketlerden biri olarak yeniden belgelendirme denetimini başarılı bir şekilde tamamlayarak belge devamlılığı sağladık.
- Kalite Yönetim Sistemlerimiz olan IATF 16949 & ISO 9001'in yeniden belgelendirme denetimi başarılı bir şekilde tamamlayarak belge devamlılığı sağladık.
- ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeleri için ara denetimler gerçekleştirerek, belge devamlılığını sağladık.
- Diğer tüm sertifikaların (CE, NSF, KOSHER, İşletme Kayıt Belgesi, ISPM 15, TS EN 485-1, TS EN 1386) sürekliliğini sağladık.
- Tuzla ve Dilovası tesislerimiz için TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi aldık.
- Tuzla tesisi için Sıfır Atık Belgesi'ni aldık.
- Tuzla ve Dilovası tesislerimiz için ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performans Standartları saha denetimi gerçekleşti.
- REACH tüzüğü kapsamına giren maddeler her sene gözden geçirilerek kapsama dahil olunmadığına ilişkin deklarasyon yapılmaktadır. 2021 yılında aldığımız ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

MÜŞTERİ memnuniyeti

Assan Alüminyum olarak müşteri ilişkilerimizi titizlikle yönetiyoruz. Bu kapsamda müşterilerimize doğru ürün seçimleri yapabilmeleri için sektör bazlı eğitimler veriyor, iş ortakları toplantıları düzenliyor, yurt içi yetkili satıcılarla rutin değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler ile gündeme yönelik paylaşımlar yaparak müşterilerimizi bilgilendiriyoruz. Teslim edilen ürünlerimizle birlikte paket etiketi ve müşterilerimizin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektleri ile ayrıca şeffaf bilgilendirme sağlıyoruz. Müşteri portalımız ve CRM uygulamalarımız aracılığıyla müşterilerimizle olan etkileşimimizi güçlendiriyoruz.

Müşterilerimizin, nihai ürün performansı, üretim hızları vb. parametreleri iyileştirmek amacıyla veya üründen beklentilerin değişmesi/mevcut haliyle sorun yaşanması yönündeki geri bildirimleri doğrultusunda, mevcut ürünler üzerinde mühendislik değişiklik ve yeni ürün çalışmalarını, Ürün Yönetimi ve Teknoloji ekipleri aracılığıyla değerlendiriyoruz.





Ar-Ge stratejimizin temelini sürekli döküm tekniğini, sürekli geliştirme hedefimiz oluşturur. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, yeni prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda, operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği arttıran dünyadaki teknoloji ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Çalışmalarımız ile çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı ve ürün kullanımı

neticesinde daha az emisyon hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'mizde yürütüyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımızla yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz.

Raporlama döneminde, araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Vrije Üniversitesi ile yapılan iş birliği devam etmiştir. Ayrıca Marmara Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli akademisyenlerden

danışmanlık hizmeti alınmıştır. Aynı dönemde 1 adet patentimizin uluslararası başvurusu gerçekleşmiş, 1 patentimiz ulusal alanda tescillenmiş, 1 patentimiz ise uluslararası alanda Avrupa Patent Tescil Belgesi almaya hak kazanmıştır.

2021 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza 52 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık.

Ar-Ge çalışmalarımızın detayları için tıklayınız.

2021'DE öne çıkanlar

Otomotiv Termal Sistemler Uygulamaları İçin Malzemenin Korozyon Performansının Geliştirilmesi

Gelişen teknolojiler doğrultusunda müşterilerimizin ürünlere yönelik daha yüksek ömür ve performans talepleri olmaktadır. Çalışma kapsamında, üretim prosesinin farklı safhalarındaki parametrelerde yapılan değişikliklerle malzemenin mikroyapısal bileşenlerinde önemli değişimler yaratılarak korozyon davranışı beklentiler doğrultusunda geliştirilmiştir. Bu sayede, atmosferik koşullara maruz kalan termal sistemlerin servis ömürleri artırılmıştır.

Yüksek Mukavemetli Ambalaj Folyosu Geliştirilmesi

2021 yılında başlattığımız proje çerçevesinde, ambalaj sektöründe yaygın olarak kullanılan düz kapak folyosu ve içecek kutusu kapak folyosu için daha ince fakat, rijit alüminyum folyo geliştirilmesi adına Ar-Ge çalışmaları yürütüldü. Proje kapsamında daha ince ürün, kazandırılan mukavemet sayesinde bahsi geçen kullanım alanındaki beklentilere en iyi cevabı verecek hale getirilmiştir.



İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilen Alaşımlarında Katılaşma Dinamikleri Üzerine Yürütülen Çalışmalar

Sürekli döküm prosesinde kilit önem, alaşımların katılaşma karakteristiklerinin anlaşılması ve döküm esnasında onlara hükmedilmesidir. Bu çalışmada alaşımların katılaşma davranışlarının kimyasal kompozisyonları ile ilişkisi sürekli döküm tekniğinin özgün katılaşma mekanizmaları içinde incelenmiştir. İleri karakterizasyon teknikleri kullanılmış, katılaşma prosesi laboratuvar ortamında mimiklenmiştir.



Alüminyum Alaşımlarının Yüzeyindeki Oksit Tabakası Kalınlığının Spektroskopik Yöntemler ve Destekleyen Algoritmalarla Gerçekleştirilmesi

Saklama kabı ve sert lehim kaynaklı radyatör üretiminde kullanılan folyo ürünlerinde üretim tekniği kaynaklı veya uygulanan proses sebebiyle oluşan oksit kalınlığının mertebesi önemlidir. Oksit kalınlığının en düşük seviyede olması için uygun prosesler tanımlanır. Buna ek olarak oksit kalınlığının ölçümü de aynı öneme sahiptir. Bu ölçüm akademik çalışmalarda sofistike tekniklerle yapılırken işletme şartlarında bu ölçümün yapılabilmesi için FTIR (Fourier Transform Infrared) cihazı kullanılmıştır. FTIR cihazından elde edilen spektrumlar geliştirilen algoritmalar ile analiz edilerek bahsi geçen sofistike ekipmanlara gereksinim duyulmadan çok yüksek doğrulukla malzeme yüzeyinde oluşan oksit kalınlığının ölçümü FTIR tekniği ile mümkün kılınmıştır.



Dijitalleşme

Günümüz koşullarında veriye çabuk ulaşmak ve iletişim kanallarını etkin kullanmak, iş dünyasının hızına ayak uydurmak için kritik önem taşımaktadır. Bu anlayışla dijitalleşmeyi temel bir kurumsal önceliğimiz olarak konumluyoruz. Kibar Grubu şirketlerimizde dijital dönüşüm projeleri aktif bir şekilde devam etmektedir. Şirketlerimiz özelinde yapılan çalışmalar ile birlikte Assan Bilişim şirketimiz dijitalleşmeye yönelik faaliyetleri tüm Grup şirketlerimiz için yürütmektedir. Dijitalleşme özelinde belirlenen öncelikler doğrultusunda devreye alınan uygulamalar ile birlikte dijitalleşme yolculuğu 2021 yılında da artarak devam etmiştir.

2021 yılında dijitalleşme kapsamındaki en önemli önceliklerimiz Büyük Veri mimarisini ve Analitik Raporlama alt yapısını oluşturmak ve aktif "Yapay Zeka" projeleri ile verimliliğimizi artırmak olmuştur. 2021 yılında bir diğer dijitalleşme hedefi ise Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarını Grup şirketlerimiz için yürüterek, RPA kullanılacak süreçleri tespit etmek ve devreye almak olmuştur. Bu sayede verimliliğin, veri tutarlılığı ve kalitesinin artırılması, insan kaynağımızın daha fazla değer yaratacak işlere odaklanmaları hedeflenmiştir.

Cast'n Roll Projesi

Sürdürülebilirliği merkezine alan ve uçtan uca tedarik zinciri sürecinin revizyonunu hedefleyen bir tedarik zinciri dönüşüm projesi olan Cast'n Roll Projesi ile tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonu hedeflenmektedir. Bünyesinde 15 bilişim teknolojisi projesi barındıran program ile çevik yapı güçlendirilmekte ve iş ortakları için daha fazla değer yaratmak amacıyla süreçlerde önemli iyileştirmeler sağlanmaktadır.

Veri Analitiği Projesi

2021 yılında hayata geçirdiğimiz Veri Analitiği Projesi ile veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesi, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulması, kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Çalışma kapsamında, veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapılması planlanmıştır. Bu sayede verilerin tek bir ortamda toplanması sağlanacak, verilerin analizi ve kök nedenlerin tespiti kolaylaşacaktır. 2022 yılı sonunda tamamlanması hedeflenen proje, ileri analitik konusunda atılan adımlar sayesinde, gelecek dönemlerde yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşturmaktadır.

EDI ve Lojistik Entegrasyon Projeleri

EDI ve Lojistik Entegrasyon Projeleri kapsamında, 2021 yılında bazı müşteri ve tedarikçilerimiz ile otomasyon çalışmasına devam edilmiştir. Analitik çalışmaları çerçevesinde SAP BW yapısı oluşturularak, Veri Ambarı kurulum çalışmaları başlatılmış ve maliyet/karlılık gibi süreçlerin verileri, Veri Ambarı'na aktarılmıştır. Mobil uygulamalar kapsamında yükleme talimatlarında endüstriyel tablet kullanımına geçilerek süreç iyileştirmesi sağlanmıştır. Satış etkinliğinin artırılması için CRM Projesi başlatılmıştır.

RAPORLAMA DÖNEMİNDEKİ DİĞER dijitalleşme UYGULAMALARI:

Taşeron Yönetim Sistemi:

Devreye alınan proje ile müteahhitlere çalışma izni vermeden önce, sahada iken, dijital ortamdan belgelerinin kontrol edilmesi sağlanacaktır. Kontrol işinin online yapılabilmesi ile taşeronlara dair süreç yönetim beklentisinin karşılanması amaçlanmaktadır.

Lojistik entegrasyonlar:

Lojistik hacmimiz içinde oranı %15 olan tedarikçimiz ile manuel yürüyen iş takip sürecimizin dijitalleşerek; fatura, sevkiyat, durum takiplerinin otomatikleştirilmesi ve iş hızının artırılması amaçlanmaktadır.

Yükleme talimatlarının dijitalleşmesi:

Proje ile fiziksel hareket azaltılarak iş güvenliği riskinin düşürülmesi, operatörün harcadığı zamanın azaltılması, kağıt kullanımının sona ermesi hedeflenmektedir. Ayrıca müşteri

özel isteklerinin görüntülenmesi özelliği ile müşteri memnuniyetinin artması ve lojistik kaynaklı şikayet sayısının azalması öngörülmektedir.

Pinhole dedektörü-SAP entegrasyonu:

Pinhole dedektöründe toplanan verilerin SAP ile entegre edilmesi sonucunda, müşterilerimizin pinhole beklentileri her bir bobin özelinde manuel takipten çıkarak daha sistematik hale gelebilecektir.

BA BS Projesi:

Bu proje sayesinde online sistem üzerinde, BA Mutabakat, BS Mutabakat, Satıcı Bakiye Mutabakat ve Müşteri Bakiye Mutabakatları yapılabilmektedir. Böylece firmaların mutabakat cevapları online sistem üzerinde muhafaza edilmekte, mutabık olunmayan firmalar ile daha hızlı aksiyon alınmaktadır.

RPA Projesi: Tekrar eden birden fazla sisteme veri girilerek, işletilen süreçlerde verimlilik sağlanması hedeflenmektedir. Projenin satış-finans-üretim vb. süreçlerde de yaygınlaşması planlanmaktadır.

Üretim Sahasının Dijital Dönüşümü:

Üretim sahasının dijital dönüşümü kapsamında, pilot tezgahlara MES uygulaması, aynı tezgahlarda otomatik OEE (Overall Equipment Effectiveness) ölçümü ve döküm operasyonları kapsamında eğitim şarj optimizasyonu uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Big Data Platform:

Proje ile makinelerden verilerin tek bir ortamda toplanması, analiz edilmesi, aralarındaki ilişkilerin bulunması, kök nedenlerin tespit edilmesi ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonların alınması hedeflenmektedir.

BİLGİ güvenliği

Veri hacminin ve elektronik cihazların bağlantı noktalarının ivmeli bir şekilde arttığı günümüzde en kıymetli varlık haline gelen veri, aynı zamanda güvenlik zafiyetlerini de beraberinde getirmektedir. Gerçekleştirilen art niyetli saldırıları engellemek, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek için her sene Siber Güvenlik, Sistem Sürekliliği, Altyapı ve Operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar icra ediyoruz. Bilgi güvenliği uygulamalarımızı, sahibi olduğumuz ISO 27001 sertifikasyonu gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine titizlikle yaklaşıyoruz.

Kibar Holding Risk Departmanı ile birlikte yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda, Grup firmalarının bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenmekte, ilgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanmaktadır. Ayrıca Grup genelinde ISO 27001 sertifikasının süreçlerine sadık kalacak şekilde risk analizleri ve formları hazırlanmaktadır.

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum bünyesinde siber güvenlik olgusunu proaktif bir şekilde yönetebilmek için devreye alınan SoC, SOAR ve Servis Ağacı yapıları ile güvenlik bileşenlerinin 7/24 esasında takip edildiği, tüm güvenlik ve altyapı bileşenlerinin konsolide bir platform altında birleştirilerek izlenebildiği ve

erken uyarı/müdahale kurallarının tanımlandığı yapılar oluşturulmuştur. Siber İstihbarat yazılımları ile gerçekleştirilebilecek saldırılardan mümkün olan en kısa sürede haberdar olunabilmesi için gereken yapı ve uyarlamalar devreye alınmıştır. Gerçekleştirilen ortaklıklar ile yetkinlik seti dikey olarak artırılmış ve Siber Olgunluğun sürekli gelişimi için boşluk analizleri ve projelendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Altyapı modernizasyonu ve bulut çözümleneleri ile hibrit bir yapıya geçilerek, yönetim kolaylığı ve sürdürülebilirlik sağlanmıştır. Uzaktan çalışma olgusu ile artan son kullanıcı saldırılarını engellemek amacı ile iletişim kanallarının güvenliğine yönelik çalışmalara ağırlık verilmiştir.



DAHA İYİ insanlar

Assan Alüminyum'da tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

CİNSİYET VE FIRSAT eşitliği

Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olmayı hedefliyor, tüm bu değerleri kurumsal kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz. Assan Alüminyum'da işe alım süreçleri objektif ve adil bir şekilde yürütülerek, tüm adaylara eşit fırsatlar tanınıyor. Çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer platformlarından ve veri tabanlarından yararlanıyoruz.

Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans prensibiyle yaklaşılır. Ücretlendirme politikaları iş aileleri ve büyüklükleri baz alınarak oluşturulur. Cinsiyetten bağımsız olarak eşit işe eşit ücret politikası uygulanır. Bu bilgiler ışığında, 2021 yılında şirketimizde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Assan Alüminyum olarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek ve kadın istihdamını artırmak amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. 2021 yılında işe giren 67 çalışma arkadaşımızdan 37'si kadındır. Ayrıca kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırmak adına, emziren çalışanlarımız için süt odaları uygulaması mevcuttur.

Kibar Grubu'nun 2021 yılında başlattığı "BİZ Eşitiz" toplumsal cinsiyet eşitliği projesi kapsamında alınan kararları ve aksiyonları, bünyemizde kurulan BİZ Eşitiz Şirket Komitesi aracılığıyla şirket süreçlerimizde uyguluyor ve yaygınlaştırıyoruz. Konuya yönelik yapılan tüm çalışmalarımızı üç ayda bir yapılan toplantılarla Grup Komitesi'ne raporluyoruz.

"Eşit Toplum, Eşit Gelecek" mottosu ile hayata geçirilen proje çerçevesinde; toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya ve iletişimde eşitliği sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştirilir. Bu amaçlar doğrultusunda dönem içerisinde;

- Tüm çalışanların erişimine açık olarak gerçekleştirilen webinarlar ile "Toplumsal cinsiyet eşitliği nedir?" konusu işlendi.
- İç eğitimler tarafından tüm çalışanlara online ortamda 3 saatlik "Toplumsal cinsiyet eşitliği" eğitimi verildi.
- AÇEV tarafından hazırlanan online eğitim programı, tüm çalışanlara zorunlu eğitim olarak atandı.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği, insan kaynakları yaklaşımı, biyolojik ve toplumsal cinsiyet,

- kültür ve dilde yargılar, temsilde ve katılımında cinsiyet eşitliği gibi konuların işlendiği BİZ Eşitiz Rehberi, Kibar Grubu çalışanları ile paylaşıldı.
- İletişimde eşitliği sağlamak adına Kibar Grubu mobil uygulaması üzerinden düzenli olarak paylaşımlar yapıldı.
- Her cinsiyetten bireyin her işi yapabileceği ve başarılı olabileceği vurgusunu yapmak adına, Kibar Grubu mobil uygulaması üzerinden her hafta 2 başlıkta paylaşım yapıldı:

- "Alanında En İyiler" ve "İcat Çıkaran Kadınlar".
- Kadınları Güçlendirme İlkeleri Toplumsal Cinsiyet Farkı Analizi'ne (The Women's Empowerment Principles Gender Gap Analysis) katılarak, analiz sonuçlarına göre aksiyon çalışması gerçekleştirildi.

İlerleyen dönemde KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası'nı almayı hedefliyoruz.

İnsan haklarına ve sendikal haklara saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine önem veren bir iş ortamı yaratmak, Assan Alüminyum'un öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Şirket bünyesinde insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlar ile paylaşılan Kibar Holding Etik Kitapçığı içerisinde insan hakları konusunda kurallar yer alır. Tanımlanan süreçler ve sistemlerle her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir.

Tedarikçi ve iş ortaklarımızın da ilgili normlara uymalarını bekliyor, bu doğrultuda tedarikçilerimizin performanslarını takip ediyor ve koşulların iyileştirilmesi konusunda tedarikçilerimize destek oluyoruz. (Detaylar için: Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 54).

2021 yılında ASI çerçevesinde, Assan Alüminyum ve iş ortakları operasyonlarında sendikal haklar ve insan hakları ile ilgili risk değerlendirmesi yapılmıştır. Değerlendirme sonucunda insan hakları ihlali görülmemiştir.

ÇALIŞAN gelişimi ve YETENEK yönetimi

Kibar Holding ile entegre bir şekilde eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. “Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla, çalışanlarımızın yetkinlik, mesleki bilgi ve becerilerini güçlendiriyor; güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmelerini sağlıyoruz.

2021 yılında çalışanlarımıza 27.732 kişi* saat eğitim sunduk. Çalışanlarımıza ayrıca 26.181 saat İSG eğitimi ve 1.367 saat çevre eğitimi verdik. 1.527 çalışanımıza performans geri bildirimini sağladık.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetim süreçleri kapsamında performansı ve potansiyeli ile fark yaratan çalışanları belirliyoruz. Çalışanların ve şirketimizin ihtiyaç ve hedeflerini bir arada değerlendirerek kariyer gelişim planlamalarını hazırlıyoruz. Çok şirketli bir grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanlarımız, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği ile desteklenmektedir.

Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu’nda, kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu bulunmaktadır. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden paylaşılarak, çalışanlara imkanlardan haberdar olmaları fırsatı tanınır. Bu sayede, çalışanlarımıza Grup şirketleri arasında kariyer hareketliliği sağlanır. 2021 yılında 8 çalışan platformdan faydalandı.

“Güç Bizde” Platformu

Kibar Grubu bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” adı altında yürütülür. Gelişim sürecinin devamlılığı ve birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılmasını hedefleyen bu programlar; Yönetimsel Gelişim Programı, Uzman Gelişim Programı, Liderlik Gelişim Programı, Gelişim Elçileri (iç eğitmenlik ve mentorluk), Birlikte Başaranlar İK Gelişim Programı ve Game Changers Programı’ndan oluşur.

Platform, kişiselleşmiş öğrenim deneyi sunarak; çalışanların, bireysel olarak gelişimlerini takip edebilmelerini ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilmelerini sağlar. Ayrıca eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkan tanıyarak öğrenme analitiği alanında destek olur. Buna ek olarak dijitalleşen eğitim süreçleri ile birlikte eğitim faaliyetleri daha etkin bir şekilde yürütülür ve kurumsal hafızanın korunması sağlanır.

Yönetimsel Gelişim Programı

Kibar Grubu’nda müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanların kariyer ve liderlik becerilerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen “Güç BİZde Yönetimsel Gelişim Programı”na 2021 yılında Assan Alüminyum’dan 316 çalışan dahil edildi. Güven ilişkisi oluşturma, değerler, etkili geri bildirim, takdir etme ve tanıma konularının işlendiği programda, üst yöneticilerin tecrübelerini aktardığı tecrübe paylaşımı seansları da yapılır. Assan Alüminyum’dan katılan her yöneticinin bu temel programdan geçmesi hedeflenir.

Uzman Gelişim Programı

Uzman seviyesindeki çalışanların yetkinliklerini desteklemek adına yürütülen “Güç BİZde Uzman Gelişim Programı”na 2021 yılında Assan Alüminyum’dan 397 çalışan katıldı.

Liderlik Gelişim Programı

Kibar Grubu’nda direktör ve üzeri seviye yöneticilerin liderlik becerilerinin güçlendirilmesi ve Kibar Grubu liderlerinden beklenen davranışların belirlenerek sergilenmesi amacıyla yürütülen “Güç BİZde Liderlik Gelişim Programı”na, 2021 yılında Assan Alüminyum’dan 101 çalışan katılım gösterdi.



Gelişim Elçileri

Kibar Grubu’nda yürütülen Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı ile paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Program çerçevesinde Gelişim Elçisi olarak adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşmak isteyen çalışanlar, şirket içinde ya da Grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri verir.

Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı

Assan Alüminyum bünyesinde saha çalışanlarının ilk yöneticisi olan vardiya sorumlularının ekibe liderlik etme, ekibi

geliştirme, geri bildirim verme gibi konularda yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmak amacıyla “Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı” hazırlandı. İlk iki modülü 2019 yılında hayata geçirilen program ile 110 adet Vardiya Sorumlusu programa katıldı. Programın üçüncü ve son modülü 2022 yılı içinde devreye alınacaktır.

Koçvari Liderliği ve Değer Odaklı Liderlik Eğitimi

2021 yılında Assan Alüminyum bünyesinde yöneticilerimizin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi temel koçluk becerileri edinmesi adına “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” hayata geçirildi.

ÇALIŞAN katılımı ve iletişimi

Assan Alüminyum'da, katılımcı bir iş ortamı yaratmanın çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynadığını kabul ediyor, bu doğrultuda çalışanlarımızın beklenti, görüş ve önerilerini karar süreçlerine dahil ediyoruz. Çalışan görüşlerini, 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile topluyoruz. 2021 yılında yapılan araştırma sonucuna göre çalışan memnuniyeti oranı ofis çalışanlarında %55, saha çalışanlarında ise %63 olarak raporlandı. Anket sonuçlarını inceleyerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli aksiyonları alıyoruz. Çalışan görüşlerinin dışında, çalışan öneri sistemine gelen öneriler aracılığıyla da iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında çalışan öneri sistemine 2.092 öneri iletilmiş olup, bu önerilerden 155'i hayata geçirilmiştir.

Assan Alüminyum olarak şirket ve çalışanlar arasındaki kuvvetli iletişimin de çalışan bağlılığı üzerinde olumlu etkisi olduğuna inanıyoruz. Çeşitli iletişim platformları aracılığıyla beraber çalışma kültürünün değerinin çalışanlara hissettirilmesini amaçlıyoruz. Her yıl düzenlenen iç iletişim toplantısı, Grup genelinde yapılan yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan "Kibarca" dergisi en önemli iletişim kanallarıdır. Ayrıca, ALUBiz başlığı altında e-posta ve Mobiliz cep telefonu uygulaması ile tüm çalışanlarımızı yeni uygulamalar hakkında bilgilendiriyoruz.

Assan Alüminyum'da ayrıca çalışanların örnek davranış ve başarıları takdir, tanıma ve ödüllendirme sistemleri ile takdir edilir.



K-Team Genç Yetenek Staj Programı

Genç yeteneklerin Kibar Grubu'na kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla "Gerçek kariyer gerçek stajla başlar" mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı, 2021 yılında da devam etti. Program başlangıcından bu yana 62 genç yetenek Assan Alüminyum'da staj olanağı buldu ve 2021 yılında 13 stajyer işe alındı.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

"Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır" mottosuyla hayata geçirilen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri uygulaması yaratıcı ve yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını, ödüllendirilmesini ve şirket stratejik hedeflerine ulaşılmasını amaçlamaktadır. 2021 yılında Asım Kibar Mavi Damla Ödüllerine toplam 7 proje ile katıldık ve 4 projemiz çeşitli kategorilerde ödüle layık görüldü.

Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması

Yeni performans sistemi doğrultusunda 2020 yılında Kibar Grubu'nda hayata geçirilen "Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması" programı kapsamında, geri bildirim konusunda farkındalığın artırılması ve geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması çalışmalarına devam ettik.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Platformu

Kibar Grubu'nda 2020 yılında devreye alınan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformu "BİZPlus" ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesini sağlıyoruz. BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını platform üzerinden 6 farklı kategoride ödüllendirebiliyor. 2021 yılında 441 çalışmamız BizPlus kapsamında ödüllendirildi.



Sosyal hayat

Assan Alüminyum olarak çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekliyoruz. Sağlanan mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışanların aidiyet geliştirmesini hedefliyoruz.

Avita Çalışan Destek Programı

Kibar Grubu'nun çalışan destek programı Avita, Kibar Grubu çalışanlarına ve ailelerine, 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulur. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkanı da sağlanır. Telefon, internet sitesi ve mobil

uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği esas tutulur.

Kibar Spor Şenlikleri

Çalışanları spor yapmaya teşvik eden Kibar Spor Şenlikleri aynı zamanda çalışanlar arası iletişimin güçlendirilmesine ve Grup içerisinde "BİZ" kültürünün inşa edilmesine katkı sağlar. Kibar Grubu genelinde düzenlenen ve 2016 yılından itibaren geleneksel hale gelen çalışanların katılımıyla futbol, voleybol,

basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta gerçekleşen Kibar Spor Şenlikleri; 2021 yılında pandemi sebebiyle yapılamadı.

Assan Alüminyum Spor Kulübü

2008'de kurulan Assan Alüminyum Spor Kulübü'nde çalışanlara kickbox, yoga, pilates ve halk oyunları etkinlikleri gibi pek çok imkan sunulur. 2021 yılında pandemi sebebiyle yapılamadı.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında Assan Alüminyum olarak temel amacımız sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve "yaşam güvenliği" yaklaşımını uygulayarak, sadece kendi çalışma alanlarımızda değil, çalışanlarımızın sosyal hayatlarında da sağlıklı ve güvenli davrandıkları bir iş güvenliği kültürü oluşturmaktır.

Assan Alüminyum'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Yaşam Güvenliği Kültür Değişim Programı kapsamında, İSG ve Çevre birimi (İSG-Ç) ile iş yeri hekimi liderliğinde yönetilmektedir. Assan Alüminyum'da 2 İSG Komitesi'nde toplamda 31 üye ve 9 çalışan temsilcisi görev almakta, Komiteler ayda bir toplanmaktadır.

Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsamaktadır. Taşeron firma çalışanının yapılan iş gereği sahip olması gereken yetkinlikler, "Müteahhit Firmalar İçin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Sözleşmesi"nde tanımlanmıştır.

Assan Alüminyum İSG stratejisinin temel hedeflerinden biri de tüm aktörlerin katılımı ile risk önleme kültürünü oluşturmaktır. Risk değerlendirmeleri kapsamında;

İSG Tehlikeleri Tanıma ve Risk Yönetimi Prosedürü, 2020 yılında sertifikasyonu tamamlanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Fine Kinney risk analizi yöntemi referans alınır. Tüm faaliyetlerimizin oluşturduğu tehlikeler tanımlanır ve her tehlikenin risk seviyesi tespit edilir. Oluşan risk haritası sonucuna göre iş planları hazırlanır ve farkındalık sağlamak amacıyla belirlenen riskler çalışanlarla paylaşılır. Yapılan risk analizleri, periyodik olarak gözden geçirilir.

Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri de değerlendirilir, ortam ölçümleri yapılarak ölçüm sonuçları doğrultusunda gerekli önlemler alınır. Tüm çalışma alanları için düzenli hijyen testleri gerçekleştirilir. Kronik hastalar, gebe ve emziren çalışanlar takip edilir.

Ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında ele alınan bir konu olup, ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirici uygulamalar geliştirilir. "Ekranlı Araçlarla Çalışma" eğitiminde, doğru postür, doğru oturma, etkin mola kullanımı ve egzersizler detaylı olarak anlatılır. Ofis mobilyası ve sandalye seçiminde iş yeri hekiminin görüşü alınır.



ÇALIŞAN Sağlığı

Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması bulunur. Ayrıca %100 işveren katkılı olarak her çalışana ferdi kaza sigortası yapılır. Her iki yerleşkemizde tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezlerimiz yer alır.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve önlem alınmasını sağlarız.

Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları, küçük boyutlu dahi olsa, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir. Raporlama döneminde kaza sıklık oranı 10,20; kaza ağırlık oranı ise 0,36 olarak gerçekleşmiştir.

Tüm çalışanlara işe girişlerde ve mevcut çalışanlara yılda bir defa olmak üzere; meslek hastalıkları sebepleri, korunma prensipleri ve tekniklerinin uygulanması, fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal risk etmenleri ve ofis ergonomisi konularında 4 saatlik eğitim verilir. Zorunlu İSG eğitimleri kapsamında, İSG-Ç birimi tarafından yıllık eğitim planı oluşturulur ve İK birimi ile paylaşılarak şirket eğitim planına dahil edilir. Çalışanlar uzaktan ve sınıf eğitimlerinin yanı sıra, uygulamalı İSG eğitimlerine (DOJO) de katılım sağlar. Çalışanlarımıza ayrıca yaptıkları işin risklerine göre dikkat algı ölçme (Vienna testi) uygulanır.

Raporlama döneminde, çalışanlarımıza 26.181 saat, müteahhit firma çalışanlarına ise 1.302 saat İSG eğitimi verdik.



PANDEMİDE *güvenli üretim*

Pandemi yönetiminde şirket olarak çalışanlarımızın sağlıklarını koruyacak azami tedbirleri alarak üretimin devam ettiğini belgelendirerek, TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni almaya hak kazandık.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı

Assan Alüminyum'da İSG ve çevre ile ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında, saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına bir dış göz olarak bakmalarını sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, diğer çalışma arkadaşlarını gözlemleyerek ekip ruhu oluşturulması ve not edilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesini sağlayarak aksiyon alınması hedeflenir.

Yaşam Güvenliği Koçluğu

Yönetimin İSG konusunda görünür olmasının sağlanması ve yönetimin çalışanlardan geri bildirim almaya açık olduğu mesajının çalışanlara aktarılması amacıyla hayata geçirilen bir projedir.



Assan Alüminyum'da satın alma operasyonları Kibar Grubu ile entegre bir şekilde yönetilir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik zinciri tarafından da benimsenmesini sağlamak için çalışır; bu nedenle yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. Grubun sahip olduğu geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir.

Satın alma süreçlerinde dikkat edilen tüm konular, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Kibar Grubu'nda satın alma prosedürleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilmiştir. Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir

parçası olan Satın Alma Etik Kuralları, tüm tedarikçi firmalar için bağlayıcıdır. Kibar Grubu İş Etiği İlkeleri; Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kuralları detaylı bir şekilde tanımlar. Ayrıca tüm tedarikçi firmalara imzalatılan Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınır.

Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile

yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülür. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenir. Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Etik ve Çerçeve Sözleşmelerinde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılır ve gerekli görüldüğü takdirde güncel verilerin talebi ve takibi sağlanır. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılır ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılır.

2021 yılında denetimler pandemi sebebiyle daha kısıtlı saha ziyaretleri şeklinde ve online anketler üzerinden yapıldı. Yapılan değerlendirmelerde çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategoriye giren tedarikçi bulunmadı. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmedi.

Raporlama döneminde, tedarikçi gelişim programları kapsamında, tedarikçi performans aksiyonları oluşturularak gelişmesi gereken konuların tespiti ve denetim gibi konularda eğitimler düzenledik. İlerleyen dönemde tedarikçi gelişim programlarına ilişkin uygulamaların bir altyapı oluşturularak sistemsel olarak izlenmesini hedefliyoruz. Ayrıca şirket ve tedarikçi ihtiyaçlarına yönelik ürün geliştirme konularında tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birliği çalışmaları devam ediyor.

Assan Alüminyum'da, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkısı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsiyoruz. Yerel tedarikçi geliştirme noktasında, hali hazırda yurt dışından ithal edilen makine ve yedek parçaların yerelde karşılanması odaklandığımız konulardan biridir. 2021 yılında 3.022 tedarikçimizin %85,5'i yerli firmalardır.



Tedarikçi SEÇİM KRİTERLERİ



Tedarikçi seçimleri, Kibar Grubu Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır. Tedarikçi firmanın;

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Kibar Satın Alma Etik Kuralları,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce, Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri ön görüşmeler yapar, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

Assan Alüminyum'da 2021 yılında 149 tedarikçi firma değerlendirildi.

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, toplumun genelinde ortak fayda yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına destek oluyoruz. 2021 yılında Assan Alüminyum olarak toplumsal yatırım desteklerine 1,4 milyon TL'nin üzerinde kaynak aktardık.

Biyçeşitliliği Koruma Projesi

Assan Alüminyum ve Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliği içerisinde Biyçeşitliliği Koruma Projesi ile, nesli tükenmekte olan endemik Mavi Yıldız bitkisi laboratuvar ortamında çoğaltılarak doğaya kazandırılmıştır. 2021 yılı itibarıyla aynı iş birliği kapsamında Kum Zambağı bitkisi projesine başlandı.

Kızılay'a Lojistik Destek

Kızılay Tuzla Şubesi'ne yardım dağıtım aracı bağışladık.

Assan Alüminyum Hatıra Ormanı

Ege Orman Vakfı aracılığıyla, kullandığımız ahşap palete karşılık 5.000 ağaçlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturduk. Ayrıca iş ortaklarımız adına da 3.010 adet fidan diktik.

Kibar Gönüllüleri

2018 yılında tüm Kibar Grubu çalışanlarının gönüllü olarak katılıp dayanışma içinde çevre ve kamu yararına çalışmaları adına "Kibar Gönüllüleri" adı altında kurumsal gönüllülük programı hayata geçirildi. 6 farklı alanda gönüllülük faaliyetlerinin gerçekleştiği platformda 542 Kibar Gönüllüsü aktif olarak çalışıyor. Gerçekleştirilen projeler ile hem kurum içi sosyal sorumluluk bilincinin artırılması hem de ihtiyaç sahibi alanlarda çalışanların gönüllü desteğinin sağlanması hedefleniyor.

Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

Kibar Holding'in, 1999 yılında Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında yaptığı yatırımlara Assan Alüminyum olarak destek veriyoruz.

Staj Programları

Üretim tesislerimizin bulunduğu Tuzla ve Dilovası'nda yer alan meslek liseleriyle staj programları yürütüyor, öğrencilerin kariyer planlarını oluşturmalarına, iş tecrübesi edinmelerine ve sosyal şartlarının iyileştirilmesine yardımcı oluyoruz.



DAHA İYİ *bir dünya*

Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya ve temiz bir çevre bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Etkilerini her geçen gün daha yoğun bir şekilde hissettiğimiz iklim krizinin çözümüne yönelik katkımızı üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini asgari seviyelere indirerek ortaya koyuyoruz. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyor, süreçlerimize olan etkilerini belirleyerek gerekli önlemleri hayata geçiriyoruz. Entegre geri dönüşüm tesisimiz ile karbon ayak izimizi azaltıyor, yenilenebilir enerji tesisimiz ile üretimde kullandığımız enerji miktarını temiz enerji ile denkleştiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz ile çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri, çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürüyoruz.

Çevre harcamaları için 2021 yılında yaklaşık 4,63 milyon TL kaynak ayırdık.

Çevre Politikamız için tıklayınız.



BİYOLOJİK *çeşitlilik* YAKLAŞIMIMIZ

İklim değişikliği, kentleşme, çevre kirliliği ve benzeri birçok neden ekosistemin dengesi üzerinde olumsuz ve yıkıcı etkilere sahip unsurlardır. Bu denge, sürdürülebilir kalkınmanın da temel unsurlarından biridir. Bu konuda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle “geleceği tüketmeden üretme” yaklaşımı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizin etkilerini aktif bir şekilde gözeterek, bu etkileri azaltacak uygulama ve önlemleri hayata geçiriyoruz.

Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Bununla birlikte, tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası bölgelerinde bağımsız bir kuruluşa yaptırdığımız biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmasında Seviye 3 habitat tipi Tuzla bölgesinde 7, Dilovası bölgesinde 6 farklı endemik tür üzerinde yürütülen

çalışmada faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe negatif bir etkisi bulunmamıştır.

Assan Alüminyum ve Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliği kapsamında “Biyçeşitliliği Koruma Projesi” ile nesli tükenmekte olan endemik Mavi Yıldız bitkisini laboratuvar ortamında çoğaltarak doğaya kazandırdık. 2021 yılı itibarıyla aynı iş birliği kapsamında Kum Zambağı bitkisi projesine başladık. Bu çalışmalara ek olarak raporlama döneminde 8.010 adet ağacın dikimini sağladık.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE *mücadele* YAKLAŞIMIMIZ

102-15

Assan Alüminyum olarak doğa ile uyumlu üretim-tüketim farkındalığının iş yapış yöntemlerini şekillendireceğini düşünüyoruz. 2050 yılına kadar, inşaat, taşımacılık, enerji gibi sektörlerin alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülmektedir. Alüminyum sektörünün yarattığı emisyon miktarının insan kaynaklı emisyonların %2'sine denk geldiği gerçekliğini göz önünde bulundurarak, emisyon azaltıcı faaliyetleri hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliği beraberinde doğal afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri arttırmaktadır. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden olmaktadır. Bu çerçevede, Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve iklim değişikliğinin Grup şirketleri için yarattığı risklerin ve fırsatlarının analiz edildiği "İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar" çalışması doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz. 2021 yılı risk değerlendirme çalışmalarında, iklim değişikliğine bağlı olarak, tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan risklere yönelik alınacak aksiyonları gözden geçirdik.

Assan Alüminyum olarak iklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Aktif katılım sağladığımız inisiyatifler ve iş birliklerimizden gelen tecrübemizi, inovasyon çalışmalarına dönüştürerek bu alanda önemli bir aktör olmak için çalışıyoruz. İklim değişikliğine yönelik artan farkındalık, beraberinde yeni iş fırsatlarını da getiriyor. Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin başta karbon ayak izi olmak üzere diğer çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak öne çıkıyor.

Enerji ve emisyon YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji verimliliğimizi titizlikle takip ediyor, verimlilik sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek ilgili çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarını azaltma stratejimiz doğrultusunda hem ürün bazında hem de faaliyetlerimizden kaynaklı mevcut emisyonlarımızın tespiti ve azaltımı için aktif bir şekilde çalışıyoruz. Enerji verimliliği projelerine büyük önem veriyoruz.

2021 yılında tamamlanan 18 ana proje ile 3,3 milyon kWh enerji tasarrufu sağladık. Böylelikle son 6 yılda hayata geçirdiğimiz 100'e yakın proje ile elde ettiğimiz tasarruf miktarı 22,2 milyon kWh'e ulaştı. 2021 yılında enerji yoğunluğu 8,8; emisyon yoğunluğu 0,65; NOx-SOx emisyonları ise 203 ton olarak gerçekleşti.

2021'de Manavgat Hidroelektrik Santralimiz ile 88.299 MWh elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Yenilenebilir enerji üretim tesisimizde, yaklaşık senelik kullanımımıza denk miktarda temiz elektrik enerjisi üretiyoruz ve üretimimizle oluşturduğumuz I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızla kapsam 2 salımlarımızın tamamını dengeleyebiliyoruz.

Sera gazı emisyonları ile bağlantılı regülasyonları aktif bir şekilde takip ediyor, etkilerimizi minimize etmek için proaktif bir şekilde sektör dernekleri ile iş birliklerini hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliğini önlemeye yardımcı olmak ve ormanlarımızı kurtarmak amacıyla Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5.000 ağaçlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturduk. Ayrıca iş ortaklarımızın etkinliklerinin neden olduğu karbon emisyonlarının etkilerini dengelemek için ağaç diktik.

2021'de öne çıkanlar:

Folyo Ürünlerinde Karton Masura Kullanımına Geçilmesi

Karton, hem üretimindeki karbon emisyonunun çeliğe göre daha düşük olması, hem de hafifliği nedeniyle taşımada avantaj yaratmaktadır. Folyo ürünlerinde bobinin merkezinde bulunan masuranın çelik yerine karton olacak şekilde değiştirilmesi uygulaması ile üretimde emisyon azaltımı elde edilmiştir.

Geri Dönüşüm Dostu Alaşım

Yalnızca hurda/birincil olmayan alüminyum kullanılarak üretilen kimyasal kompozisyon ve proses tasarımına sahip alaşım geliştirilerek portföyümüze dahil edilmiştir. Çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı ve ürün kullanımı ile emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Su yönetimi

Sınırlı bir doğal kaynak olan suyun önemi gün geçtikçe artıyor ve azalan su kaynakları bu doğal kaynağın verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik ortak bir aklın geliştirilmesini zorunlu kılıyor. Assan Alüminyum olarak bu doğrultuda belirlediğimiz 5 yıllık su tüketim hedeflerimiz kapsamında operasyonlarımızda suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz.

Faaliyet bölgelerimiz koruma altındaki bir sulak alanda yer almıyor. Stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam da bulunmuyor. Tüm bunlara rağmen, su ayak izimizi titizlikle takip ediyoruz. Su verimliliğini sağlamak için kayıp kaçak oranlarını takip ediyor, verimlilik projeleri gerçekleştiriyor ve su hazırlama proseslerimizin kalitesini artırarak, deşarj su miktarlarını azaltmaya çalışıyoruz.

Assan Alüminyum'da operasyonlarımızda, makinelerin soğutulması, levhaların temizlenmesi, ahşap nemlendirme ve yangın

söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri günlük olarak ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları bağımsız kurumlar tarafından kontrol ediliyor. Ayda iki kez detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyor ve geçmiş değerler ile karşılaştırarak, anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz. 2021 yılında yapılan su tasarruf projeleri ile 2020 yılına göre ton başına su tüketiminde %21,6 azaltım sağladık ve su yoğunluğumuz 1,31 m³/ton olarak gerçekleşti.

Su yönetimi alanında, atık suların da kalite kontrolünü yapıyoruz. Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini, her hafta şirket laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz. Deşarj bölgesinde otomatik numune alma cihazı bulunuyor. Dilovası tesisinde ise deşarj edilen su, DOSB arıtma tesisine gönderiliyor ve DOSB tarafından her ay numune alınarak analizi yapılıyor.

2021'de öne çıkanlar:

Dilovası su islah ekipmanları durulama sularının geri kazanımı

Raporlama döneminde su islah ekipmanlarının durulama suları analiz edilerek uygun olanlar tekrar ham su tankına yönlendirilmiştir. Uygulama ile günlük 50 m³ su geri kazanılmıştır. Projenin Tuzla fabrikası için yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Sosyal kullanım noktalarında su tasarrufu

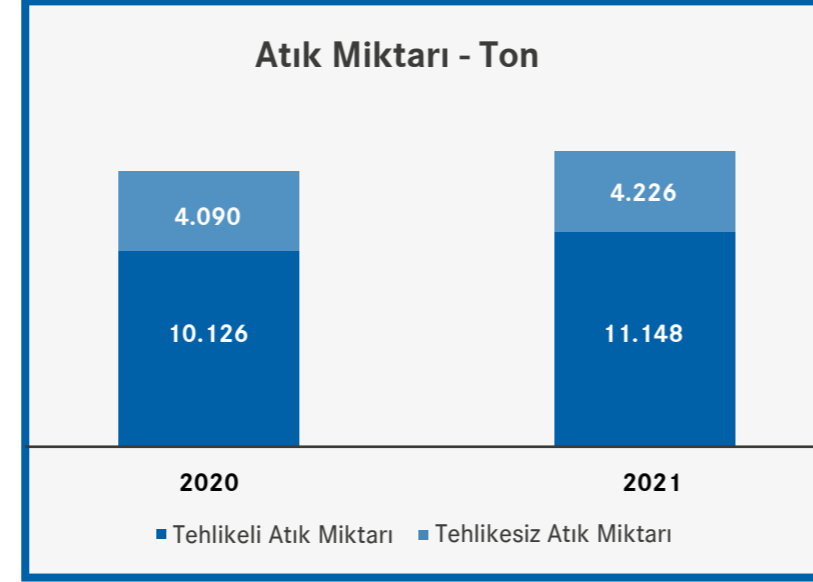
2021 yılında Tuzla ve Dilovası fabrikaları, Tuzla lokasyonundaki Grup şirketlerindeki tüm musluk ve duş başlıklarına tasarruflu perlatörler takılmıştır. Böylelikle sosyal alanlarda su tüketimi %28 civarında azaltılarak, yıllık 20.000 m³ civarında bir tasarruf sağlanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Operasyonlarımız sonucunda oluşan atıkların etkin bir şekilde yönetilmesinin hem doğal kaynakların sürdürülebilirliğine hem de döngüsel ekonomiye katkısının farkındayız. Bu anlayışla, operasyonlarımızı European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan”, CEFLEX “Designing for a Circular Economy” gibi strateji dokümanları ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde titizlikle sürdürüyoruz. Assan Alüminyum olarak global ölçekte alüminyum sektörünün sürdürülebilirlik çerçevesini belirleyen inisiyatif ASI’dan, hem Tuzla ve Dilovası üretim tesislerimizin hem de geri dönüşüm tesisimizin sürdürülebilirliğini tescil edici nitelikte olan Sürdürülebilirlik Performans Standardı Sertifikası’nı, hiçbir uygunsuzluk bulgusu olmaksızın aldık. Türkiye’de bu sertifikaya sahip ilk ve tek alüminyum şirketi olmanın haklı gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Ülkemizde birincil (cevherden) alüminyum üretimi toplam ihtiyacın sadece %5’ini karşılayabildiği için tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz. Geri dönüştürülen alüminyumun üretimde kullanımında birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji gerektirmesi nedeniyle bu uygulama karbon ayak izimizi azaltmaya olanak sağlıyor.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Assan Alüminyum’da önem verdiğimiz konulardır. 2021’de toplam atık miktarımız 2020 yılına kıyasla, üretim miktarındaki yaklaşık %12’lik bir artışa rağmen, %8,1’lik bir artış ile 15.374 ton olarak gerçekleşti. Operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların tamamı geri dönüşüm tesislerinde işlenerek geri kazanılmış ve tüm atıkların geri kazanım oranı ise %100 olmuştur. Tesislerimizde 2021 yılında önemli kaçak ve sızıntı vakası yaşanmamıştır.



2021 yılında ürün gruplarımıza ait (folyo, levha, boyalı) ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmaları yürütüldü ve üçüncü taraf doğrulaması yapılarak çevresel ürün beyanları (EPD) yayınlandı. Ürünlerimizin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040 standartlarına uygun olarak hesaplandı. Tesislerimiz için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi alındı.

Plastik kullanımı kapsamında, sahalarımızda 2021 yılında kullanılan plastik 792.3 tondur. İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi ile 2021 yılından başlayarak Kibar Holding ve Grup şirketlerimizin ofis alanlarında kullanılan tek kullanımlık plastiklerin tüketimi kademeli olarak azaltılıp, 2023 yılı sonunda sonlandırılacaktır.

YÖNETİM yaklaşımımız

Assan Alüminyum olarak yönetim anlayışımızı, Kibar Holding'in yönetim esasları olan kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim ilkeleri çerçevesinde şekillendiriyoruz. Bu sayede, hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.



Kurumsal YÖNETİM

102-18



Assan Alüminyum, hesap verebilir, etik ve şeffaflık gibi uluslararası ilkelere paralel sorumlu bir yönetim anlayışını benimser. Yönetim Kurulu; 5 üyeden oluşmakta olup, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Assan Alüminyum Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

[Assan Alüminyum Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız.](#)

RİSK yönetimi

Assan Alüminyum'da, kurumsal risklerin saptanması ve etkin şekilde yönetilmesi konusu kritik öneme sahiptir. Risk yönetimi konusunda, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi standartları temel olarak referans alınır. ASI Performans Standardı kapsamında da sürdürülebilirlik ile ilgili riskler yönetilir. Karar alma mekanizmasının önemli bir halkasını oluşturan kurumsal risk yönetimi, sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır.

Assan Alüminyum, TSE ISO 31000 doğrulama belgesini, 2020 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen denetim çerçevesinde ve tek denetim sonucunda elde etti.

Assan Alüminyum'da risk, olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik olarak tanımlanır ve risk yönetimi bakış açısının odağında insan hakları ve etik yer alır. Özellikle çalışan sağlığı ve güvenliği ile çevresel konular büyük bir hassasiyetle ele alınır. Bu çerçevede, kurumsal risk haritamızın büyük bir bölümünü; insan hakları,

yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan kaybı, meslek hastalığı, suistimal konularına yönelik riskler oluşturur. Risk yönetimi çalışmalarında ayrıca itibar riskleri de değerlendirilir. Tespit edilen diğer tüm riskler ölçülürken, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir. Üçer aylık dönemlerde orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları yapılır ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komitenin bilgisine sunulur.

İÇ DENETİM ve kontrol

Assan Alüminyum'da mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilir. İç denetim ve kontrol süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir.

İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur.

Assan Alüminyum'da 2021 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmamaktadır.

İş Etiği

Assan Alüminyum'da iş etiği alanında benimsenen ilkeler ve yürütülen uygulamalarda temel kılavuz doküman, Kibar Grubu Etik Kurallarıdır. Kibar Grubu'nun yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları Etik Kurallar çerçevesinde ortaya konulur.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır. Etik Kurallar dokümanında ayrıca olay örneklerine yer verilir ve iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılır.

Kibar Grubu'nda işe giriş sürecinde çalışanlara Kibar Grubu'nun etik ilkelerini

açıklayan ve örnekler ile anlatan "Etik Kitapçığı" verilir. Bu kitapçığın son sayfası çalışan tarafından okuduğuna ve anladığına yönelik olarak imzalanarak, İnsan Kaynakları birimine iletilir. Belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimi verilir. 2020 yılına kadar her yıl periyodik olarak yüz yüze verilen etik eğitimi, COVID-19 nedeniyle 2021 yılında online eğitim portalından verilmiştir. Ayrıca ortak çalışma alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur.

Kibar Grubu bünyesinde, Etik Kurallara uyumun sağlanmasında, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimlerin soruşturmasında ve çözümlenmesinde sorumluluk Etik Komite'ye aittir. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşur. Assan Alüminyum özelinde ise Etik Kuralların uygulanması konusunda

çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur.

Etik Kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinden veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite'ye ulaşır. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

[Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız.](#)

YOLSUZLUKLA mücadele

Assan Alüminyum'da, üstün iş etiği anlayışı gereği, rüşvet ve yolsuzluğa kesinlikle müsaade edilmez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız, Kibar Holding Etik Kurallarında tanımlanmıştır. Ayrıca üyesi olduğumuz ASI girişiminin belirlediği standartlar içinde yolsuzluk ve rüşvet konu başlıkları da bulunmakta olup, söz konusu standartlar takip edilmektedir.

Etik Kurallara uyum, tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında, bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için de bağlayıcıdır.

Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, Kibar Grubu İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup; süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetlerini kapsar. Ayrıca her yıl alınan bağımsız denetim sonuçları kapsamında, iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilir. Bu bilgiler ışığında, 2021 yılında Assan Alüminyum'da süreç denetimleri, inceleme ve soruşturma faaliyetleri gerçekleştirilmiş, yapılan denetimler sonucunda teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamıştır.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Assan Alüminyum'da operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Grubu bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; iştiraklerin üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini şirketlere sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımı ile gerçekleştirilir ve düzenli bir şekilde takip edilir. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi ve takip eden iş devamlılığına yönelik olarak oluşturulan politika ve prosedürler (vaka yönetimi, acil müdahale, kriz iletişimi, iş sürekliliği, kurumsal eylem planı, işe dönüş kılavuzu vb.) tüm çalışanlara aktarılır.

Assan Alüminyum'da kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Assan Alüminyum, iş sürekliliği yönetim sistemi 2021 yılında yapılan denetim sonrasında TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir. Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir.

Ekler



MESS tarafından “4-10 Mayıs İSG Haftası Etkinlikleri” kapsamında düzenlenen “İş Güvenliğinin Yıldızları” yarışmasında “Davranış Odaklılar” kategorisinde “Tavsiye Edilen Uygulama” ödülünün sahibi olduk.

7 proje ile katıldığımız “2021 Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri” yarışmasında, 4 projemiz ödül aldı. “İnovasyon ile Değer Katanlar” kategorisinde, “Gıda Saklama Kapları için Korozyon Direnci Artırılmış Folyo Alaşımı Geliştirilmesi” projesi ile 2.’lik; “İkiz Merdane Sürekli Döküm Yönteminde Mikro Yapının Geliştirilmesi” projesi ile 3.’lük ödülünü kazandık. “Verimlilik” kategorisinde, “Esnek Ambalaj İş Merdane Pürüzlülüğü”; “Müşteride Fark Yaratanlar” kategorisinde ise “Geri Dönüşüm Dostu Alaşım” projeleri 3.’lük ödülüne layık görüldü.

PERFORMANS göstergeleri

| Çalışan Demografisi* | 2020 | 2021 |
|--|-------------|-------------|
| Toplam Çalışan Sayısı | 1.507 ✓ | 1.535 ✓ |
| Kadın | 89 ✓ | 105 ✓ |
| Erkek | 1.418 ✓ | 1.430 ✓ |
| Kadın Çalışan Oranı (%) | 6 ✓ | 7 ✓ |
| Beyaz Yakalı Çalışanlar | | |
| Kadın | 87 ✓ | 102 ✓ |
| Erkek | 198 ✓ | 189 ✓ |
| Mavi Yakalı Çalışanlar | | |
| Kadın | 2 ✓ | 3 ✓ |
| Erkek | 1.220 ✓ | 1.241 ✓ |
| Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı | | |
| 30 yaş ve altı | 284 | 303 |
| 30-50 | 1.167 | 1.126 |
| 50 yaş ve üzeri | 45 | 110 |
| Üst Düzey Yönetici Sayısı | | |
| Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı | 45 ✓ | 44 ✓ |
| Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı | 6 ✓ | 7 ✓ |
| Kadın Yönetici Oranı | 14 ✓ | 16 ✓ |
| Doğum İzni | 2020 | 2021 |
| Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı | 7 ✓ | 12 ✓ |
| Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı | 107 ✓ | 93 ✓ |
| Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı | 7 ✓ | 2 ✓ |
| Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı | 107 ✓ | 91 ✓ |

| Eğitimler | 2020 | 2021 |
|--|-------------|-------------|
| Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi) | | |
| Mavi Yakalı | 361 | 11.177 ✓ |
| Beyaz Yakalı | 656 | 3.273 ✓ |
| Kadın | 238 ✓ | 1.070 ✓ |
| Erkek | 779 ✓ | 13.380 ✓ |
| Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat) | | |
| Mavi Yakalı Kadın | 3 ✓ | 36 ✓ |
| Beyaz Yakalı Kadın | 463 ✓ | 2.434 ✓ |
| Mavi Yakalı Erkek | 654 ✓ | 20.683 ✓ |
| Beyaz Yakalı Erkek | 933 ✓ | 4.579 ✓ |
| Toplam Eğitim Saati | 2.053 ✓ | 27.732 ✓ |
| Eğitim Verilen Çalışan Sayısı | 1.017 ✓ | 14.450 ✓ |
| Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati | 2 ✓ | 18 ✓ |
| Çalışan Katılımı | 2020 | 2021 |
| Öneri Sistemleri | | |
| Yapılan Öneri Sayısı | 3.669 | 2.092 |
| Hayata Geçirilen Öneri Sayısı | 324 | 155 |
| Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı | | |
| Mavi Yakalı Kadın | 2 | 3 |
| Beyaz Yakalı Kadın | 82 | 97 |
| Mavi Yakalı Erkek | 1.220 | 1.243 |
| Beyaz Yakalı Erkek | 192 | 184 |
| Toplam | 1.496 | 1.527 ✓ |

PERFORMANS göstergeleri

| İş Sağlığı ve Güvenliği | 2020 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate) | | |
| Kadın | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Erkek | 8,76 ✓ | 10,76 ✓ |
| Toplam | 8,30 ✓ | 10,20 ✓ |
| Kaza Ağırlık Oranı | | |
| Kadın | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Erkek | 0,182 ✓ | 0,36 ✓ |
| Mesleki Hastalık Oranı (ODR) | | |
| Kadın | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Erkek | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Müteahhit Firma Kadın Çalışan | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Müteahhit Firma Erkek Çalışan | 0 ✓ | 0 ✓ |
| İşle İlgili Ölüm Sayısı | | |
| Kadın | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Erkek | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Müteahhit Firma Kadın Çalışan | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Müteahhit Firma Erkek Çalışan | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Toplam Kayıp Gün Adedi | | |
| Kadın | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Erkek | 522 ✓ | 1.045 ✓ |
| Müteahhit Firma Kadın Çalışan | 15 | 10 ✓ |
| Müteahhit Firma Erkek Çalışan | 52 | 45 ✓ |

| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri | 2020 | 2021 |
|---|-------------|-------------|
| Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati | 37.183 ✓ | 26.181 ✓ |
| Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati | 624,5 ✓ | 1.302 ✓ |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi | 2020 | 2021 |
| Kurulu İSG Komite Sayısı | 2 ✓ | 2 ✓ |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı | 31 ✓ | 31 ✓ |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı | 9 ✓ | 9 ✓ |
| Ekonomik Performans Göstergeleri | 2020 | 2021 |
| Ar-Ge Bütçesi (TL) | 18.737.490 | 52.504.367 |
| Alınan Patent Sayısı | 2 | 2 |
| Tedarikçi Sayısı | 2.174 | 3.022 ✓ |
| Yerel Tedarikçi Oranı (%) | 87 | 85,5 ✓ |

PERFORMANS göstergeleri

| Çevre Performans Göstergeleri | 2020 | 2021 |
|--|------------------|---------------|
| Kaynak Verimliliği | | |
| Toplam üretim miktarı (ton) | 256.151 ✓ | 286.063 ✓ |
| Tüketilen ham madde miktarı (ton) | 360.049 | 346.929 |
| Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton) | 124.469 | 133.066 |
| Birincil olmayan alüminyum ham madde/toplam ham madde (%) | 35 | 38 |
| Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi | | |
| Kuyu suyu (m ³) | 359.812 ✓ | 326.973 ✓ |
| Şebeke suyu (m ³) | 46.409 ✓ | 48.074 ✓ |
| Toplam tüketilen su miktarı (m ³) | 406.221 ✓ | 375.047 ✓ |
| Su yoğunluğu (m ³ /ton) | 1,59 ✓ | 1,31 ✓ |
| İklim Değişikliği ile Mücadele | | |
| Kurum içinde tüketilen toplam enerji | | |
| Doğrudan enerji tüketimi | | |
| Doğalgaz-m ³ | 48.108.038 ✓ | 48.727.720 ✓ |
| Doğalgaz-GJ | 1.828.105 ✓ | 1.851.653 ✓ |
| Doğrudan enerji tüketimi Toplam (GJ) | 1.828.105 ✓ | 1.851.653 ✓ |
| Dolaylı enerji tüketimi | | |
| Elektrik-kwh | 165.090.158,00 ✓ | 180.995.527 ✓ |
| Elektrik-GJ | 594.325 ✓ | 651.584 ✓ |
| Dolaylı enerji tüketimi Toplam (GJ) | 594.325 ✓ | 651.584 ✓ |
| Toplam enerji tüketimi (GJ) | 2.422.430 ✓ | 2.503.237 ✓ |
| Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh) | 129.700 ✓ | 88.300 ✓ |
| Yenilenebilir enerji üretim (GJ) | 467 ✓ | 318 ✓ |
| Enerji yoğunluğu (GJ/ton) | 9,5 ✓ | 8,8 ✓ |
| Scope 1 emisyonları (ton) | 99.507 ✓ | 101.127 ✓ |
| Scope 2 emisyonları (ton) | 78.090 ✓ | 85.602 ✓ |
| Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu | 0.704 ✓ | 0.652 ✓ |
| NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları* | 175 | 203 |

PERFORMANS göstergeleri

| Atık Yönetimi | 2020 | 2021 |
|--|------------|-----------|
| Kalitesine ve Varış Noktasına Göre Toplam Su Deşarjı | 164.193 | 172.716 |
| Doğal alıcı ortam | 18.971 | 208.821 |
| Su kanalı | 145.222 | 166.226 |
| Tehlikeli atık miktarı (ton) | 10.126 ✓ | 11.148 ✓ |
| Geri Kazanım | 10.084 ✓ | 11.148 ✓ |
| Atık Sahası | 43 ✓ | 0 ✓ |
| Atık Yakma | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Tehlikesiz atık miktarı (ton) | 4.090 ✓ | 4.226 ✓ |
| Geri Kazanım | 4.090 ✓ | 4.226 ✓ |
| Atık Sahası | 0 ✓ | 0 ✓ |
| Toplam atık miktarı (ton) | 14.216 ✓ | 15.374 ✓ |
| Yönetim Yaklaşımı | | |
| Çevre Eğitimleri | | |
| Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati | 1.955 | 1072,5 |
| Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati | 488,5 | 623,5 |
| Çevre eğitimi alan çalışan sayısı | 2.039 | 759 |
| Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı | 1249 | 1.247 |
| Dikilen ağaç sayısı | 0 | 8.010 |
| Çevre Bütçesi | 13.520.571 | 4.633.114 |
| Çevre yatırım harcamaları (TL) | 10.017.328 | 464.815 |
| Çevre yönetim harcamaları (TL) | 3.503.243 | 4.168.299 |

GRI İÇERİK indeksi

102-5; 102-10; 102-55



| GRI İÇERİK İNDEKSİ | |
|--|---|
| AÇIKLAMA | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI |
| GRI 101: Temel 2016 | |
| GRI 102: Genel Açıklamalar 2016 | |
| Kurumsal Profil | |
| 102-1 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| 102-2 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| 102-3 | İletişim - Arka Kapak, sayfa: |
| 102-4 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| 102-5 | https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12026 |
| 102-6 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| 102-7 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: Performans Göstergeleri, sayfa: |
| 102-8 | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| 102-9 | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| 102-10 | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli kurumsal bir değişiklik olmamıştır. |
| 102-11 | Risk Yönetimi, sayfa: |
| 102-12 | Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| 102-13 | Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| Strateji | |
| 102-14 | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, sayfa: CEO Mesajı, sayfa: |
| 102-15 | Risk Yönetimi, sayfa; İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: |
| Etik ve Dürüstlük | |
| 102-16 | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: İş Etiği, sayfa: |
| 102-17 | İş Etiği, sayfa: |

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

| GRI İÇERİK İNDEKSİ | |
|--|--|
| AÇIKLAMA | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI |
| GRI 101: Temel 2016 | |
| GRI 102: Genel Açıklamalar 2016 | |
| Kurumsal Profil | |
| Yönetişim | |
| 102-18 | Kurumsal Yönetim, sayfa: |
| 102-19 | Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: |
| 102-20 | Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: |
| 102-21 | Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| 102-29 | Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: |
| 102-30 | Risk Yönetimi, sayfa: |
| 102-31 | Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: |
| 102-32 | Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: |
| Paydaş Katılımı | |
| 102-40 | Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| 102-41 | GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. |
| 102-42 | Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| 102-43 | Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa: |
| 102-44 | Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: Paydaşlarımızla İlişkilerimiz, sayfa |
| Raporlama Uygulaması | |
| 102-45 | Kibar Holding Hakkında, Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| 102-46 | Rapor Hakkında, sayfa: |
| 102-47 | Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: |
| 102-48 | GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır. |
| 102-49 | GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır. |
| 102-50 | Rapor Hakkında, sayfa: |
| 102-51 | "GRI İçerik İndeksi: 2020 Sürdürülebilirlik Raporu Assan Alüminyum'un ikinci raporudur. Bir önceki rapor Assan Alüminyum 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'dur." |
| 102-52 | GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır. |
| 102-53 | İletişim - Arka Kapak, sayfa: |
| 102-54 | Rapor Hakkında, sayfa: |
| 102-55 | GRI İçerik İndeksi, sayfa: |
| 102-56 | GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır. |

| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
|---|---|--|
| STANDART | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI | |
| İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Yarattılan ekonomik değer | Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: |
| GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oran | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| GRI 412: İnsan Hakları 2016 | 412-3 Yatırım anlaşmaları ya da sözleşmelerde yer alan insan hakları maddeleri | İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımımız, sayfa: Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| Yenilenebilir Enerji | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| | 302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Scope 1) | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı emisyonları (Scope 2) | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: |
| | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| Kaynakların Verimli Kullanımı | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018 | 303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı | Su Yönetimi, sayfa: |
| | 303-2 Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetimi | Su Yönetimi, sayfa: |
| | 303-3 Kaynağına göre Su Çekimi | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 303-5 Toplam Su Tüketimi | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| GRI 307: Çevresel Uyum 2016 | 307-1 Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyulmaması | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevresel uyuma dair para cezası alınmamıştır. |

GRI İÇERİK indeksi

| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
|--|---|--|
| STANDART | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI | |
| Döngüsel Ekonomi | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: |
| GRI 301: Malzemeler 2016 | 301-1 Kullanılan Ham Madde | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 301-2 Geri Dönüştürülen Ham Madde | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| GRI 306: Atıksu ve Atıklar 2016 | 306-1 Su Deşarjı | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 306-2 Türüne ve bertaraf metoduna göre atıklar | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 306-3 Sızıntı ve Döküntü vakaları | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir sızıntı/döküntü vakası yaşanmamıştır. |
| | 306-5 Etkilenen Su Kaynakları | Su Yönetimi, sayfa: |
| Sürdürülebilir Tedarik Zinciri | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmeleri 2016 | 308-1 Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçiler | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| | 308-2 Tedarik zincirinin önemli mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri ve alınan önlemler | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016 | 414-1 Sosyal etki bakımından denetimden geçen yeni tedarikçilerin oranı (%) ve sayısı | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| | 414-2 Tedarik zincirinin mevcut ve olası olumsuz sosyal etkilerini ve gerçekleştirilen eylemler | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| GRI 408: Çocuk İşçilik Karşıtlığı 2016 | 408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| GRI 409: Zorla-Zorunlu İşçilik Karşıtlığı 2016 | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler | Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: |
| Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: |
| GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016 | 404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa; Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: |
| | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa: Performans Göstergeleri, sayfa: |

GRI İÇERİK indeksi

| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
|---|---|--|
| STANDART | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI | |
| Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı | GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır. |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakaları | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | | |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: |
| | 403-2 İSG Risklerinin Tanımlanması | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: |
| | 403-3 Mesleki Sağlık Uygulamalarının Tanımlanması | GRI İçerik İndeksi: Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran spesifik mesleklerde çalışmamız yoktur. Ancak, çok tehlikeli iş yeri grubuna dahil olan Assan Alüminyum şirketinde 1204 saha çalışanı bulunmaktadır. |
| | 403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: |
| | 403-7 Üretim süreçleri ve ürünler nedeniyle çalışanların maruz kaldığı İSG riskleri | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler | İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: |
| | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| | 403-10 İşle ilgili hastalıklar | Performans Göstergeleri, sayfa: |
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: |
| GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016 | 416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri | Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: |
| | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır. |

| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
|---|--|--|
| STANDART | AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI | |
| Müşteri Memnuniyeti | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Müşteri Memnuniyeti, sayfa: Bilgi Güvenliği, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Müşteri Memnuniyeti, sayfa: Bilgi Güvenliği, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Müşteri Memnuniyeti, sayfa: Bilgi Güvenliği, sayfa: |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016 | 417-1 Ürün Bilgileri ve Etiketleri | Daha Memnun Paydaşlar, sayfa: Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: |
| | 417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihallerinin sayısı | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır. |
| | 417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. |
| GRI 418: Müşteri Blgi Gizliliği 2016 | 418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır. |
| Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı | Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: |
| | 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri | Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: |
| | 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi | Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: |

Assan Alüminyum

Yayla Mahallesi D-100 Karayolu Rüya Sokak No: 2 34940 Tuzla/İstanbul
 Tel: 0 (216) 581 12 00
 Fax: 0 (216) 581 16 10
 info@assanaluminyum.com

Raporlama Danışmanı:

info@kiymetiharbiye.com T: 0212 279 13 13

Yasal Uyarı:

Assan Alüminyum 2021 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Assan Alüminyum tarafından hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Assan Alüminyum tarafından sağlanmış ve bu rapor amacıyla -enerji, su ve sera gazı emisyonlarına yönelik veriler haricinde- bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Assan Alüminyum hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Assan Alüminyum bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Assan Alüminyum, Assan Alüminyum hissedarları, Assan Alüminyum iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

RAPORLAMA kılavuzu

ASSAN ALÜMİNYUM 2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Assan Alüminyum San. Ve Tic. A.Ş.'nin ("Assan Alüminyum", "Şirket") 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2021 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **çevresel göstergeleri** ve **sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2021 (2020-2021 mali yılını) tarih aralığını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Alüminyum'un sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamakta olup taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Alüminyum aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|--|
| Sosyal Göstergeler | İnsan Kaynakları | |
| | Toplam çalışan sayısı | Raporlama döneminde Assan Alüminyum'da çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. |
| | Cinsiyete göre çalışan sayısı | Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da çalışmakta olan cinsiyete göre sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir. |
| | Cinsiyete göre üst düzey yönetici sayısı | Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un üst düzey" olarak tanımladığı, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kişilerin cinsiyete göre sınıflandırılmış sayısı anlamına gelmektedir. |
| Cinsiyete göre doğum iznine çıkan ve dönen çalışan sayısı | Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da doğum iznine çıkan ve doğum izninden dönen cinsiyete göre sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir. | |

RAPORLAMA kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|--|--|---|
| Sosyal Göstergeler | İş Sağlığı ve Güvenliği | |
| | Yaralanma oranı | Raporlama döneminde gerçekleşen, toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunmaktadır. Yaralanma Oranı (Injury Rate), Kaza Sıklık Hızı (LTI) ve Kaza Sıklık Oranı (KSO) aynı şeyi ifade etmektedir. |
| | Kaza Ağırlık Oranı | Raporlama döneminde gerçekleşen, belirli bir çalışma süresi diliminde meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısını ifade etmektedir. |
| | Mesleki Hastalık Oranı | Raporlama döneminde gerçekleşen, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik sayısı anlamına gelmektedir. |
| | Ölümlü Kaza Sayısı | Raporlama döneminde gerçekleşen, ölümlü kaza geçirerek hayatını kaybeden Şirket çalışanlarının sayısını ifade etmektedir. |
| | İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine Katılan Çalışan/Yüklenici Şirket Çalışanı Sayısı ve Eğitim Saati | Raporlama döneminde gerçekleşen, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında verilmiş olan eğitimlere katılan Şirket çalışanı ve Yüklenici Şirket çalışanı sayısını ve eğitim saatini ifade etmektedir. |
| | İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi/Komite Üyesi Sayısı | Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ve Komitedeki üye sayısı anlamına gelmektedir. |
| | Eğitim | |
| | Cinsiyete göre eğitime katılan çalışan sayısı ve eğitim saati | Raporlama döneminde gerçekleşen, çalışanlara düzenlenen eğitimlere katılan kişilerin cinsiyete göre sınıflandırılmış sayısını ifade etmektedir. |
| | Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı | Raporlama döneminde gerçekleşen, çalışanlardan performans değerlendirmesine katılan kişilerin cinsiyete göre sınıflandırılmış sayısını ifade etmektedir. |
| Tedarikçiler | | |
| Toplam ve Yerel Tedarikçi Adedi | Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un çalıştığı toplam tedarikçi ve yerel tedarikçi adedini ifade etmektedir. | |
| Yerel Tedarikçi ve Yabancı Tedarikçi Oranı | Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un çalıştığı yerel ve yabancı tedarikçilerin, toplam tedarikçi içerisindeki oranını ifade etmektedir. | |

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|-------------------------|--|---|
| Çevresel Göstergeler | Doğrudan Enerji Tüketimi | |
| | Doğal Gaz tüketimi | Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir. Metreküp (m3) ve GJ olarak raporlanmaktadır. |
| | Dolaylı Enerji Tüketimi | |
| | Elektrik tüketimi | Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. kWh olarak raporlanmaktadır. |
| Enerji Yoğunluğu | | |
| Enerji yoğunluğu | Raporlama döneminde Şirket'in bir birim hasıla üretmek için tükettiği doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi miktarı toplamı anlamına gelmektedir. GJ/ton üretim olarak raporlanmaktadır. | |

RAPORLAMA kılavuzu

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|-------------------------|--|--|
| Çevresel Göstergeler | Sera Gazı Salımı (Kapsam1, Kapsam 2, Kapsam 3) | |
| | Kapsam 1 (ton CO ₂ e) | Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğal gaz, motorin (şirket araçları, dizel jeneratör, forkliftler kaynaklı) ve benzin kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. |
| | Kapsam 2 (ton CO ₂ e) | Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. |
| | Kapsam 3 (ton CO ₂ e) | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. |
| | Sera Gazı Yoğunluğu | |
| | Sera gazı emisyon yoğunluğu | Raporlama döneminde Şirket tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarı anlamına gelmektedir. Ton CO ₂ e/ton üretim olarak raporlanmaktadır. |
| | Yenilenebilir Enerji Üretimi | |
| | Yenilenebilir enerji üretimi | Raporlama döneminde Şirket'in yenilenebilir enerji üretim miktarı anlamına gelmektedir. EPİAŞ Şeffaflık Platformu üzerinden takip edilmektedir. kWh olarak raporlanmaktadır. |
| | Su Tüketimi | |
| | Su tüketimi | Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarda kullandığı toplam su tüketimi (şebeke suyu ve kuyu suyu) anlamına gelmektedir. |
| | Su Yoğunluğu | |
| | Su yoğunluğu | Raporlama döneminde Şirket'in bir birim hasıla üretmek için tükettiği su miktarı anlamına gelmektedir. m ³ /ton üretim olarak raporlanmaktadır. |
| | Atık Yönetimi | |
| | Tehlikeli atık miktarı | Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerdeki tehlikeli atık anlamına gelmektedir. Tehlikeli atık miktarı; enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası, atık yakma ve diğer olmak üzere bertaraf yöntemlerine göre ve ton olarak raporlanmaktadır. |
| Tehlikesiz atık miktarı | Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerdeki tehlikesiz atık anlamına gelmektedir. Tehlikesiz atık miktarı; enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası, atık yakma ve diğer olmak üzere bertaraf yöntemlerine göre ve ton olarak raporlanmaktadır. | |

RAPORLAMA kılavuzu

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un "üst düzey" olarak tanımladığı, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanına sahip kadın çalışan sayısının, bu unvanlara sahip toplam çalışan sayısına oranını ifade eden Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kısımlı ve doğrudan istihdam&müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı (3 Gün ve Üzeri Kazalar) * 1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil) KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle) Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Assan Alüminyum'un çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli & ücretsiz izinler, ücretli & ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli doğum izinleri (anne & baba) ve ücretsiz doğum izinleri (anne & baba) saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlü kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

Assan Alüminyum'un Yerel Tedarikçi & Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Hanıl Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

RAPORLAMA kılavuzu

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen su miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/ton) = Su Tüketimi (m³) / Toplam Üretim (ton)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğal Gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m³” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” cinsinden, doğal gaz tedariki sağlanan doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır. Şirkete ait fatura üzerindeki kalorifik değer kullanıldığı için 0,038 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ekinde yer alan “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/ton) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Üretim (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

- Assan Alüminyum için enerji tüketimi verileri kapsamında doğal gaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.
- Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” eki referans alınarak “1 litre motorin=0,00083 ton motorin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

RAPORLAMA kılavuzu

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden benzin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” eki referans alınarak “1 litre benzin=0,00073 ton benzin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Solvent

Dilovası lokasyonunda kullanılan Solvent miktarı Kapsam-1 emisyonlarına dahil edilmiştir. Emisyon hesaplamasındaki net kalorifik değer ve emisyon faktörü değerleri için IPCC referans alınmıştır.

- Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

- Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

- Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğal gaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

- Assan Alüminyum için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler Şirket’in, aylık kırımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

- Kapsam-2 emisyonları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 09.08.2022 tarihinde tebliğ edilen, “Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu”nda yer alan emisyon faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Alüminyum için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler Şirket’in, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2020 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/ton üretim) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO₂e) / Toplam Üretim (ton)

Yeniden Görüş Beyanı


Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Sınırlı Güvence Raporu

Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Assan Alüminyum" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Şirket'in 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2021 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 75., 76., 77. ve 78. sayfalarında bulunan ve  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:



Sosyal Göstergeler

- İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri
 - Yaralanma oranı
 - Kaza ağırlık oranı
 - Ölümlü kaza sayısı
 - Meslek hastalığı oranı
 - İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan çalışan/yüklenici şirket çalışanı sayısı ve eğitim saati
 - İş sağlığı ve güvenliği komitesi/komite üyesi sayısı
- İnsan Kaynakları Göstergeleri
 - Cinsiyete göre çalışan sayısı
 - Cinsiyete göre üst düzey yönetici sayısı
 - Cinsiyete göre doğum iznine çıkan ve dönen çalışan sayısı
- Eğitim
 - Cinsiyete göre eğitime katılan çalışan sayısı ve eğitim saati
 - Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı
- Tedarikçiler
 - Toplam & Yerel Tedarikçi Adedi
 - Yerel Tedarikçi & Yabancı Tedarikçi Oranı

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Şeha Caddesi No: 48 B Blok Kat: 9 Akaritler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Çevresel Göstergeler

- Enerji
 - Doğrudan enerji tüketimi
 - Dolaylı enerji tüketimi
 - Enerji yoğunluğu
- Sera gazı salımı (Kapsamı, Kapsam 2, Kapsam 3)
 - Sera gazı yoğunluğu
- Su Tüketimi
 - Şebeke Suyu Tüketimi
 - Kuyu Suyu Tüketimi
 - Su yoğunluğu
- Atıklar
 - Bertaraf yöntemine göre tehlikeli atık miktarı
 - Bertaraf yöntemine göre tehlikesiz atık miktarı

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 87., 88., 89., 90., 91. ve 92. sayfalarında bulunan Assan Alüminyum 2021 Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtlarının tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı; kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgiler'i yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Ağustos 2022



Kibar



AssanAlüminyum